

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ ИМ. ПАСТЕРА»
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

П Р И К А З

от 03 августа 2022 г.

№ **97**

**О проведении конкурса
на замещение должностей
научных работников**

В соответствии со статьей 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить **04 августа 2022 г.** конкурс на замещение трех должностей младшего научного сотрудника по 0,2 ставки для группы молекулярно-генетического мониторинга Отдела эпидемиологии ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера.
2. Установить срок подачи заявок на конкурс до **04 октября 2022 г.** включительно.
3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению конкурсных заявок на **11 октября 2022 г.**
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г. Алексеевой организовать размещение объявления о конкурсе на сайте Института.
5. Заместителю председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифионовой организовать размещение объявления о конкурсе на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.
6. Назначить начальника отдела кадров Л.В. Чебакову ответственной за работу с документами конкурсантов.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифионову.

Директор
академик РАН, профессор



А.А. Тотолян

Утверждено приказом ФБУН НИИ эпидемиологии
и микробиологии имени Пастера
от 04 августа 2022 г. №

**Конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника группы
молекулярно-генетического мониторинга Отдела эпидемиологии
ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

1. К претендентам предъявляются следующие требования:

1 а

Претендент должен иметь:

- высшее образование, биологическое, медицинское или ветеринарное;
- квалификацию «Дипломированный специалист»;
- наличие не менее 1 публикации формата «статья» в журнале РИНЦ;
- опыт работы по специальности не менее 2 лет.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- средства проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы;
- проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- владеть методами ПЦР, Realtime-ПЦР;
- уметь составлять ПЦР-смеси с детекцией по двум и более каналам (мультиплексов);
- уметь проводить секвенирование ДНК по Сэнгеру;
- владеть созданием библиотек для NGS-секвенирования;
- уметь выделять генетический материал из биологических образцов;
- уметь работать с геномными последовательностями с использованием специализированного ПО;
- иметь опыт работы в ламинарном боксе;
- иметь опыт работы с приборами планшетного и роторного типа.

Другие требования:

- выделение РНК и ДНК из образцов;
- знание английского языка достаточного для работы с научной и технической литературой.

1 б

Претендент должен иметь:

- высшее образование, биологическое, степень магистра;
- наличие не менее 2 публикаций формата «статья» в журналах Scopus/WoS;
- опыт работы по специальности не менее 2 лет.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- средства проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы;
- проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- свободно владеть Linux;
- уверенно использовать Python для задач, связанных с обработкой и визуализацией биологических данных;
- владеть написанием и адаптацией существующих shell-скриптов (bash, sh);
- владеть формализацией биологических задач и поиском подходов к их решению;
- иметь четкое понимание основных форматов представления биологических данных: FASTA, FASTQ, SAM, BAM, BED, VCF, PDB (и др.), владеть знаниями основных программ для их обработки (samtools, bedtools, vcftools, bcftools, picard-tools, SnpEff, SnpSift, GATK, FastQC и др.);
- иметь понимание основных платформ NGS и уметь работать с сырыми данными, комбинировать получаемые данные.

Другие требования:

- обработка данных NGS;
- разработка алгоритмов и сборка биоинформатических пайплайнов;
- работа с базами данных, депонирование последовательностей;
- поиск новых подходов анализа NGS-данных;
- участие в написании статей;
- уровень английского языка (устный/письменный) - не ниже intermediate.

1 в

Претендент должен иметь:

- высшее образование, биологическое или медицинское, степень магистра;
- наличие не менее 2 публикаций формата «статья» в журналах Scopus/WoS;
- опыт работы по специальности не менее 1 года.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- средства проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы;
- проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- владеть методами ПЦР, Realtime-ПЦР;
- уметь проводить секвенирование ДНК по Сэнгеру;
- владеть созданием библиотек для NGS-секвенирования;
- уметь выделять генетический материал из биологических образцов с последующей подготовкой для секвенирования;
- владеть постановкой экспериментов и анализом данных в Excel;
- владеть постановкой гель-электрофорезов и учетом результатов;
- иметь опыт работы в ламинарном боксе;
- иметь опыт работы с приборами планшетного и роторного типа;

Другие требования:

- планирование экспериментов по заданному направлению;
- изучение научной литературы по тематике работы;
- ведение лабораторного журнала исследований;
- знание английского языка достаточного для работы с научной и технической литературой.

2. Условия трудового договора (0,2 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,2 ставки заработной платы в размере 1559 руб. 60 коп.

стимулирующие выплаты:

- 0,96 % (1497 руб. 22 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

Итого: 3056 руб. 82 коп. на 0,2 ставки.

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Распоряжением № 9 от 18.03.2019 г. и № 8 от 17.03.2020 г. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Пятидневная 20-часовая рабочая неделя. Выходные дни: суббота, воскресенье.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 09 до 13-00

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дня.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за вредные условия труда)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

3. Для участия в конкурсе претенденты в срок **до 04 октября 2022 года** должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.

4. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса должны в срок **до 04 октября 2022 года** представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в пунктах 5.5. и 5.6. Положения «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института pasteur@pasteurorg.ru в разделе «конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса – **11 октября 2022 г.**

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров.

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна.

Телефон для справок: (812) 233-17-62, 233-73-39.

Адрес электронной почты: TrifonovaGT@pasteurorg.ru

Дата размещения объявления – **04 августа 2022 г.**