

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ ИМ. ПАСТЕРА»
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

П Р И К А З

от 12 мая 2022 г.

№ 57

**О проведении конкурса
на замещение должностей
научных работников**

В соответствии со статьей 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить 12 мая 2022 г. конкурс на замещение двух должностей младшего научного сотрудника по 0,2 ставки для лаборатории молекулярной генетики патогенных микроорганизмов.
2. Установить срок подачи заявок на конкурс до 12 июля 2022 г. включительно.
3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению конкурсных заявок на 19 июля 2022 г.
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г. Алексеевой организовать размещение объявления о конкурсе на сайте Института.
5. Заместителю председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифоновой организовать размещение объявления о конкурсе на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.
6. Назначить начальника отдела кадров Л.В. Чебакову ответственной за работу с документами конкурсантов.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифонову.

Директор
академик РАН, профессор



А.А. Тотолян

Утверждено приказом ФБУН НИИ эпидемиологии
и микробиологии имени Пастера
от 12 мая 2022 г. № 57

**Конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника лаборатории
молекулярной генетики патогенных микроорганизмов
ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

1. К претендентам предъявляются следующие требования:

1 а

Претендент должен иметь:

- высшее образование, биологическое или медицинское, степень магистра;
- наличие не менее 1 публикации в формате «статья» в журнале scopus/WoS.
- опыт работы по специальности не менее 2 лет.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- средства проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы;
- проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- разрабатывать диагностические системы в формате ПЦР в реальном времени;
- владеть методами ПЦР, Realtime-ПЦР;
- уметь составлять ПЦР-смеси с детекцией по двум и более каналам (мультиплексов);
- владеть методами трансфекции и вирусной трансдукции, созданием вирусных векторов;
- владеть методами трансформации, создания и наработки плазмид;
- владеть методами выделения генетического материала из биологических образцов;
- уметь работать с геномными последовательностями с использованием специализированного ПО;
- иметь опыт работы с приборами планшетного и роторного типа;
- уметь готовить питательные среды и многокомпонентные растворы;
- уметь работать в ламинарном боксе;
- владеть постановкой экспериментов и анализом данных в Excel.

Другие требования:

- взаимодействие со специалистами при регистрации наборов;
- изучение научной литературы по тематике работы;
- ведение лабораторного журнала исследований;
- знания английского достаточные для работы с научной и технической литературой.

1 б

Претендент должен иметь:

- высшее образование, биологическое или медицинское, степень магистра;
- наличие не менее 3 публикаций, из них не менее 1й формата «статья» в журнале Q1.
- опыт работы по специальности не менее 4 лет.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- средства проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;

- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы;
- проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- разрабатывать диагностические системы на основе изотермической амплификации LAMP, владеть постановкой LAMP;
- владеть методами ПЦР, Realtime-ПЦР;
- владеть методами трансфекции и вирусной трансдукции, созданием вирусных векторов;
- владеть методом Вестерн-блоттинга.
- уметь работать с лабораторными биореакторами;
- уметь готовить питательные среды и многокомпонентные растворы;
- уметь работать с клеточными культурами, оптимизировать среды.
- иметь опыт работы с приборами планшетного и роторного типа;
- уметь работать в ламинарном боксе;
- владеть постановкой экспериментов и анализом данных в Excel.

Другие требования:

- осуществлять выбор и заказ праймеров и зондов;
- анализ результатов, написание статей и патентов;
- знания английского достаточные для работы с научной и технической литературой.

2. Условия трудового договора (0,2 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,2 ставки заработной платы в размере 1559 руб. 60 коп.

стимулирующие выплаты:

- 0,79 (1232 руб. 08 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5% должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда - (77 руб. 97 коп.)

- 5% должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (77 руб. 97 коп.)

Итого: 2947 руб. 64 коп. на 0,2 ставки.

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Распоряжением № 9 от 18.03.2019 г. и № 8 от 17.03.2020 г. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Пятидневная 20-часовая рабочая неделя. Выходные дни: суббота, воскресенье.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 09 до 13-00

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дня.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за вредные условия труда)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

3. Для участия в конкурсе претенденты в срок до **12 июля 2022 года** должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.

4. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса должны в срок до **12 июля 2022 года** представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в пунктах 5.5. и 5.6. Положения «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института pasteur@pasteurorg.ru в разделе «конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса – **19 июля 2022 г.**

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров.

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна

Телефон для справок: (812) 233-17-62, 233-73-39.

Адрес электронной почты: TrifonovaGT@pasteurorg.ru

Дата размещения объявления – **12 мая 2022 г.**