

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ ИМ. ПАСТЕРА»
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

П Р И К А З

от 26 августа 2022 г.

№ 105

**О проведении конкурса
на замещение должностей
научных работников**

В соответствии со статьей 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить **26 августа 2022 г.** конкурс на замещение двух должностей научного сотрудника по 0,2 ставки для группы молекулярно-генетического мониторинга Отдела эпидемиологии ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера.
2. Установить срок подачи заявок на конкурс до **15 сентября 2022 г.** включительно.
3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению конкурсных заявок на **20 сентября 2022 г.**
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г. Алексеевой организовать размещение объявления о конкурсе на сайте Института.
5. Заместителю председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифоновой организовать размещение объявления о конкурсе на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.
6. Назначить начальника отдела кадров Л.В. Чебакову ответственной за работу с документами конкурсантов.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифонову.

Директор
академик РАН, профессор



А.А. Тотолян

Утверждено приказом ФБУН НИИ эпидемиологии
и микробиологии имени Пастера
от 26 августа 2022 г. № 105

**Конкурс на замещение должности научного сотрудника группы
молекулярно-генетического мониторинга Отдела эпидемиологии
ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

1. К претендентам предъявляются следующие требования:

1 а

Претендент должен иметь:

- высшее образование биологическое;
- ученую степень кандидата наук, стаж работы по специальности не менее 3 лет.
- не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов), в том числе:
- не менее 1-й публикации в журналах, индексируемых в Web of Sciences уровня Q1-Q2, Scopus;
- не менее 2-х публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК РФ, из них 1 статья в журналах с пятилетним импакт-фактором (без самоцитирования) не менее 0,5.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок;
- отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений;
- средства проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны: труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществлять сложные исследования, эксперименты и наблюдения;
- собирать, обрабатывать, анализировать и обобщать результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования;
- участвовать в составлении планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов;
- составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- оформлять результаты своей работы в виде научных публикаций;
- уметь выделять нуклеиновые кислоты;
- владеть постановкой ПЦР (в т.ч. Real-Time), электрофореза (в т.ч. капиллярным);
- уверенно владеть методами секвенирования на платформах Illumina и BGI;
- выполнять анализ результатов секвенирования;
- выполнять научные задачи и анализ результатов молекулярно-генетических исследований;
- разрабатывать и оптимизировать новые подходы;

Другие требования:

- оформление результатов научной работы, написание научных статей, тезисов;
- знания английского языка, достаточные для чтения научной литературы и написания публикаций.

Претендент должен иметь:

- высшее образование биологическое;
- ученую степень кандидата наук, стаж работы по специальности не менее 3 лет.
- не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов), в том числе:
 - не менее 1-й публикации в журналах, индексируемых в Web of Sciences уровня Q1-Q2, Scopus; не менее 2-х публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК РФ, из них 1 статья в журналах с пятилетним импакт-фактором (без самоцитирования) не менее 0,5.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок;
- отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений;
- средства проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны: труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- проводить научные исследования и разработки по тематике лаборатории в качестве ответственного исполнителя и самостоятельно осуществлять сложные исследования, эксперименты и наблюдения;
- собирать, обрабатывать, анализировать и обобщать результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования;
- участвовать в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации;
- участвовать в образовательном процессе на семинарах группы;
- уметь выделять нуклеиновые кислоты;
- владеть постановкой ПЦР (в т.ч. Real-Time), электрофореза (в т.ч. капиллярного);
- владеть пробоподготовкой образцов для секвенирования, методами секвенирования (по Сэнгеру, NGS);
- выполнять научные задачи и самостоятельный анализ результатов молекулярно-генетических исследований;
- владеть разработкой и оптимизацией новых диагностических подходов;

Другие требования:

- ведение учета реагентов и расходных материалов в лаборатории;
- знания английского языка, достаточные для чтения научной литературы и написания публикаций.

2. Условия трудового договора (0,2 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,2 ставки заработной платы в размере 1559 руб. 60 коп.

стимулирующие выплаты:

- 0,77 % (1201 руб. 00 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

2% от должностного оклада за занятие должности – 31 руб. 19 коп.

Итого: 2791 руб. 68 коп. на 0,2 ставки.

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Распоряжением № 9 от 18.03.2019 г. и № 8 от 17.03.2020 г. На Работника распространяются льготы, гарантии