

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ ИМ. ПАСТЕРА»
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

П Р И К А З

от 24 августа 2022 г.

№ 102

**О проведении конкурса
на замещение должностей
научных работников**

В соответствии с частью восьмой статьи 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст.3; 2014, № 52, ст.7554) и Приказа Минобрнауки России от 5 августа 2021 г. № 714 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 августа 2015 г., регистрационный № 38730), и согласно Положению «О квалификационных требованиях к должностям научных сотрудников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии имени Пастера» Федеральной службы по защите прав потребителей и благополучия человека

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить **25 августа 2022 г.** конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника по 0,2 ставки для лаборатории иммунологии и вирусологии ВИЧ-инфекции ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера.
2. Установить срок подачи заявок на конкурс до **25 октября 2022 г.** включительно.
3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению конкурсных заявок на **02 ноября 2022 г.**
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г. Алексеевой организовать размещение объявления о конкурсе на сайте Института.
5. Заместителю председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифоновой организовать размещение объявления о конкурсе на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.
6. Назначить начальника отдела кадров Л.В. Чебакову ответственной за работу с документами конкурсантов.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифонову.

Директор
академик РАН, профессор



А.А. Тотолян

Утверждено приказом ФБУН НИИ эпидемиологии
и микробиологии имени Пастера
от 24 августа 2022 г. № 102

**Конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника лаборатории
иммунологии и вирусологии ВИЧ-инфекции ФБУН НИИ эпидемиологии
и микробиологии имени Пастера**

1. К претендентам предъявляются следующие требования:

- должен иметь высшее медицинское или биологическое (магистратура) образование;
- опыт научно-исследовательской работы по направлению молекулярной биологии (в том числе в рамках подготовки ВКР);
- опыт научно-исследовательской работы в лаборатории, связанной с исследованием ВИЧ, не менее четырех месяцев;
- должен быть автором (соавтором) не менее, чем трех публикаций, включая тезисы конференций, в том числе не менее 1 статьи.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- средства проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы;
- проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- владеть серологическими и молекулярно-генетическими методами исследования, в том числе методом секвенирования по Сэнгеру;
- владеть методами статистической обработки результатов исследования с использованием современных компьютерных технологий;
- уметь оптимизировать условия ПЦР;
- уметь осуществлять поиск и анализ данных отечественной и зарубежной литературы;
- готовить тезисы и статьи для отечественных и зарубежных журналов по теме научно-исследовательской работы;
- готовить слайд-презентацию докладов и выступать с ними на конференциях.

Другие требования: английский язык.

2. Условия трудового договора (0,2 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,2 ставки заработной платы в размере 1559 руб. 60 коп.

стимулирующие выплаты:

- 0,79 % (1232 руб. 08 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5% должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда - (77 руб. 98 коп.)
- 10% должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (155 руб. 96 коп.)

Итого: 3025 руб. 62 коп. на 0,2 ставки.

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Распоряжением № 9 от 18.03.2019 г. и № 8 от 17.03.2020 г. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Пятидневная 20-часовая рабочая неделя. Выходные дни: суббота, воскресенье.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 09 до 13-00

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за вредные условия труда)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

3. Для участия в конкурсе претенденты в срок **до 25 октября 2022 года** должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.

4. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса должны в срок **до 25 октября 2022 года** представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в пунктах 5.5. и 5.6. Положения «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института pasteur@pasteurorg.ru в разделе «конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса – **02 ноября 2022 г.**

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров).

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна

Телефон для справок: (812) 233-17-62, 233-73-39.

Адрес электронной почты: TrifonovaGT@pasteurorg.ru

Дата размещения объявления – **25 августа 2022 г.**