

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ  
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ ИМ. ПАСТЕРА»  
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ  
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

**П Р И К А З**

от 20 января 2022 г.

№ 4

**О проведении конкурса  
на замещение должностей  
научных работников**

В соответствии со статьей 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Объявить **21 января 2022 г.** конкурс на замещение двух должностей младшего научного сотрудника по 0,2 ставки для группы молекулярной генетики патогенных микроорганизмов.
2. Установить срок подачи заявок на конкурс до **21 марта 2022 г.** включительно.
3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению конкурсных заявок на **24 марта 2022 г.**
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г. Алексеевой организовать размещение объявления о конкурсе на сайте Института.
5. Заместителю председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифоновой организовать размещение объявления о конкурсе на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.
6. Назначить начальника отдела кадров Л.В. Чебакову ответственной за работу с документами конкурсантов.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифонову.

Директор  
академик РАН, профессор



А.А. Тотолян

Утверждено приказом ФБУН НИИ эпидемиологии  
и микробиологии имени Пастера  
от 20 января 2022 г. № \_\_\_\_\_

**Конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника лаборатории  
медицинской бактериологии ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии  
имени Пастера**

1. К претендентам предъявляются следующие требования:

1 а

Претендент должен иметь:

- высшее образование, биологическое или биотехнологическое, магистр;
- наличие не менее 3 публикаций, из них не менее 1 формата «статья» в журнале Q1.
- опыт работы по специальности не менее 5 лет.

Претендент должен владеть:

- методами трансфекции и вирусной трансдукции, создания вирусных векторов;
- владеть методами ПЦР, Realtime-ПЦР.
- опытом работы в ламинарном боксе;
- опытом работы с хроматографическим оборудованием Akta Avant 150;
- опытом работы с приборами планшетного и роторного типа;
- приготовлением питательных сред и многокомпонентных растворов;

Претендент должен уметь:

- разрабатывать диагностические системы в формате ПЦР в реальном времени;
- взаимодействовать со специалистами при регистрации наборов;
- планировать эксперименты по заданному направлению;
- ставить эксперименты и проводить анализ данных в Excel.
- изучать научную литературу по тематике работы;
- вести лабораторный журнал исследований.

Другие требования: знание специализированного ПО: CytExpert и SnapGene Viewer;

- знание английского языка, достаточного для работы с научной и технической литературой.

1 б

Претендент должен иметь:

- высшее образование, биологическое или биотехнологическое, магистр;
- наличие не менее 15 публикаций из них не менее 1 формата «статья» в журнале Q1.
- опыт работы по специальности не менее 15 лет.

Претендент должен владеть:

- методами иммунологии: ИФА, вестерн-блоттинг, получение мышинных гибридом, секвенирование и клонирование генов иммуноглобулинов;
- методами молекулярной биологии: ПЦР, молекулярное клонирование, экспрессия генов в про- и эукариотических клетках, секвенирование по Сэнгеру и др.;
- методами химии белков: выделение и очистка белков, препаративная хроматография, ВЭЖХ, капиллярный электрофорез, гель электрофорез, поверхностный плазмонный резонанс и биослойная интерферометрия;
- знаниями по биоинформатике: анализ данных секвенирования (Сенгер и NGS), работа с базами данных по белкам и нуклеиновым кислотам, in silico анализ структур белков, гуманизация антител, статистический анализ и электронные таблицы;
- методами клинических исследований: дизайн, руководство и мониторинг клинических исследований различных типов (стадии I, II, III; открытые, слепые, многоцентровые).

Претендент должен уметь:

- нарабатывать и очищать белковые субстанции;
- изучать научную литературу по тематике работы;

- разрабатывать и ставить методики;

- писать статьи и отчеты.

Другие требования: знание английского языка.

## 2. Условия трудового договора (0,2 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,2 ставки заработной платы в размере 1559 руб. 60 коп.

стимулирующие выплаты:

- 0,79 (1232 руб. 08 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5% должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда - (77 руб. 97 коп.)

- 5% должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (77 руб. 97 коп.)

Итого: 2947 руб. 64 коп. на 0,2 ставки.

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Распоряжением № 9 от 18.03.2019 г. и № 8 от 17.03.2020 г. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

### Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Пятидневная 20-часовая рабочая неделя. Выходные дни: суббота, воскресенье.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 09 до 13-00

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дня.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за вредные условия труда)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

\*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

4. Для участия в конкурсе претенденты в срок **до 21 марта 2022 года** должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.

5. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса должны в срок **до 21 марта 2022 года** представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в пунктах 5.5. и 5.6. Положения «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-

исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института [pasteur@pasteurorg.ru](mailto:pasteur@pasteurorg.ru) в разделе «конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса – **24 марта 2022 г.**

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров.

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна

Телефон для справок: (812) 233-17-62, 233-73-39.

Адрес электронной почты: [TrifonovaGT@pasteurorg.ru](mailto:TrifonovaGT@pasteurorg.ru)

Дата размещения объявления – **21 января 2022 г.**