

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ  
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ ИМ. ПАСТЕРА»  
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ  
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

**П Р И К А З**

от 13 ноября 2019 г.

№ 110

**О проведении конкурса  
на замещение должностей  
научных работников**

В соответствии со статьей 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Объявить **13 ноября 2019 г.** конкурс на замещение должности старшего научного сотрудника в лаборатории идентификации патогенов – 1,0 ставку.
2. Установить срок подачи заявок на конкурс до **03 декабря 2019 г.** включительно.
3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению конкурсных заявок на **12 декабря 2019 г.**
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г. Алексеевой организовать размещение объявления о конкурсе на сайте Института
5. Ученому секретарю Г.Ф. трифоновой организовать размещение объявления о конкурсе на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.
6. Назначить начальника отдела кадров Л.В. Чебакову ответственной за работу с документами конкурсантов.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифонову.

И.о. директора



В.Г. Дедков



**Конкурс на замещение должности старшего научного сотрудника лаборатории  
идентификации патогенов в отделе эпидемиологии  
ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

1. К претендентам предъявляются следующие требования:

Квалификационные требования:

Образование: высшее

Стаж научной работы: не менее 6 лет

Наличие ученой степени: кандидата наук.

Отрасль науки: микробиология, биология.

Знания: современные методы бактериологии, молекулярно-биологические методы исследований, клинико-лабораторные методы исследования.

Навыки: умение проводить лабораторные исследования, владение бактериологическими методами исследования, владение молекулярно-генетическими методами исследования, владение клиническими и биохимическими методами исследования, умение работать с литературой и документацией, владение компьютером (на уровне пользователя).

Тематика исследований: изучение молекулярно-генетических характеристик бактерий и вирусов; изучение связи клинических форм инфекции с генотипами возбудителя; мониторинг генотипов бактерий и вирусов, циркулирующих на территории СЗФО.

Задачи: осуществление руководства группой работников, выполняющих плановые исследования, проведение в качестве исполнителя самостоятельных научных исследований и разработок по наиболее сложным и ответственным работам; разработка планов и методических программ проведения исследований; участие в подготовке и повышении квалификации кадров; внесение предложений по реализации результатов исследований и разработок.

Наличие публикаций за последние 2 года:

- не менее 7 научных трудов, индексируемых в российских и международных системах научного цитирования (монографии, имеющие ISBN; статьи в журналах имеющие ISSN и входящих в международные системы цитирования Web of Science, Scopus, РИНЦ).
- участие в качестве исполнителя не менее, чем по 1 теме исследований по российским и международным программам (грантам): грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

2. Условия трудового договора

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 1,0 ставки, (ставка) заработной платы в размере 10 824 руб. 00 копеек.

- компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5% должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда (541 руб. 20 копеек).

- 5% должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (541 руб. 20 копеек)

- стимулирующие выплаты:

- 0,09 оклада (974 руб. 16 копеек) – повышающий коэффициент по занимаемой должности.

Итого: 12 880 руб. 56 коп. на 1,0 ставки



Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Приказом № 90-с от 19.12.2017 года и в соответствии с Распоряжением № 9 от 18.03.2019 года.

На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 09-15 до 17-45

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за работу во вредных условиях труда)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

\*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

3. Для участия в конкурсе претенденты в срок до **03 декабря 2019 года** должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.

4. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса должны в срок до **03 декабря 2019 года** представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в пунктах 4.9. и 4.10. Положения «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института [pasteur@pasteurorg.ru](mailto:pasteur@pasteurorg.ru) в разделе «конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса – **12 декабря 2019 г.**

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров).

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна

Телефон для справок: (812) 233-17-62, 233-73-39.

Адрес электронной почты: [TrifonovaGT@pasteurorg.ru](mailto:TrifonovaGT@pasteurorg.ru)

Дата размещения объявления – 13 ноября 2019 г.