

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ ИМ. ПАСТЕРА»
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

П Р И К А З

от 27 июня 2019 г.

№ 50/a

**О проведении конкурса
на замещение должностей
научных работников**

В соответствии со статьей 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить 27 июня 2019 г. конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника в группу молекулярной генетики патогенных микроорганизмов отдела эпидемиологии – 0,5 ставки согласно приложению 1.
2. Установить срок подачи заявок на конкурс до 27 августа 2019 г. включительно.
3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению конкурсных заявок на 03 сентября 2019 г.
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г.Алексеевой организовать размещение объявления о конкурсе на сайте Института.
5. Заместителю председателя конкурсной комиссии организовать размещение объявления о конкурсе на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.
6. Назначить начальника отдела кадров Л.В. Чебакову ответственной за работу с документами конкурсантов.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф.Трифонову.

Директор
академик РАН, профессор



А.А.Тоголян

Утверждено приказом ФБУН НИИ эпидемиологии
и микробиологии имени Пастера
от 27 июня 2019 г. № _____

**Конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника
в группу молекулярной генетики патогенных микроорганизмов отдела
эпидемиологии ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

1. К претендентам предъявляются следующие требования:

Квалификационные требования: образование – законченное высшее (биологическое или медицинское).

Отрасль науки: молекулярная эпидемиология

Специальные требования к профессиональной подготовке:

Претендент должен знать:

- основы молекулярно-биологических методик (выделение, очистка и модификация РНК и плазмидной ДНК, клонирование, ПЦР, ПЦР в реальном времени, электрофорез);
- основные микробиологические методики (Культивирование микроорганизмов 3-4 группы патогенности, приготовление сред, флуорисцентная микроскопия, химическая трансформация и электропорация бактерий);

Другие требования:

- знание английского языка;
- умение работать с базовым программным обеспечением;
- опыт участия в научных конференциях;
- наличие публикаций в реферируемых научных изданиях.

2. Условия трудового договора

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад (0,5 ставка) заработной платы в размере 3628 руб.50 копеек.

- компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат)

- 0,46% оклада (2031 руб. 96 копеек) – персональный коэффициент по занимаемой должности (Всего: 5660,46 руб.)

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Приказом № 90-с от 19.12.2017 года.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 9-00 до 12-36

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

3. Для участия в конкурсе претенденты в срок до **27 августа 2019 года** должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.

4. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса должны в срок до **27 августа. 2019 года** представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в пунктах 5.5 и 5.6 Положения «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института pasteur@pasteurorg.ru в разделе «конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса – **03 сентября 2019 г.**

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров.

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна

Телефон для справок: (812) 233-17-62, 233-73-39.

Адрес электронной почты: TrifonovaGT@pasteurorg.ru

Дата размещения объявления – **27 июня 2019 г.**