

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ ИМ. ПАСТЕРА»
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

П Р И К А З

от 21.06. 2019 г.

№ 49/12

**О проведении конкурса
на замещение должностей
научных работников**

В соответствии со статьей 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить 21 июня 2019 г. конкурс на замещение должности - старшего научного сотрудника лаборатории молекулярной иммунологии в соответствии с приложением 1.
2. Установить срок подачи заявок на конкурс до **13 июля 2019 года** включительно.
3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению конкурсных заявок на замещение должности старшего научного сотрудника лаборатории иммунологии **16 июля 2019 года**;
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г.Алексеевой организовать размещение объявления о конкурсе на сайте Института.
5. Заместителю председателя конкурсной комиссии Г.Ф.Трифоновой организовать размещение объявления о конкурсе на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.
6. Назначить начальника отдела кадров Л.В. Чебакову ответственной за работу с документами конкурсантов.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф.Трифонову.

Директор
академик РАН, профессор



А.А.Тотолян

**Конкурс на замещение должности старшего научного сотрудника
лаборатории молекулярной иммунологии
ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

1. К претендентам предъявляются следующие требования:

Квалификационные требования: образование высшее, профессиональное (медицинское или биологическое). Наличие ученой степени: кандидат медицинских или биологических наук.

Отрасль науки: клиническая иммунология, аллергология.

Знания: Общая иммунология, Общая микробиология, Генетика, Молекулярная биология, Основы эпидемиологии, Основы биостатистики, научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям науки, отечественная и зарубежная информация по этим вопросам; современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, в том числе с использованием электронно-вычислительной техники.

Навыки: Владение современными методами лабораторных и иммунологических исследований (проточная цитометрия, мультиплексный анализ, иммуноферментный анализ, ПЦР). Разработка планов и методических программ проведения исследований и разработок. Организация сбора и изучение научно-технической информации по теме, проведение анализа и теоретического обобщения научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Внедрения результатов проведенных исследований и разработок.

Тематика исследований: иммунопатогенез инфекционных заболеваний человека, клиническая лабораторная диагностика первичных иммунодефицитов.

Задачи: поиск биомаркеров инфекционных заболеваний для их диагностики и лечения, диагностика с помощью иммунологических методов исследований первичных иммунодефицитов.

Количественные показатели результативности:

число публикаций:

общее – не менее 20;

Российский индекс научного цитирования – не менее 15,

Scopus или Web of Science – не менее 10,

другое – не менее 5.

Патенты – не менее одного.

Другие требования: английский язык.

2. Условия трудового договора

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 1,0 ставки, (ставка) заработной платы в размере 10377 руб. 00 копеек.

- компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5% должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда (518 руб. 85 копеек).

- 5% должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (518 руб. 85 копеек)

- стимулирующие выплаты:

- 0,09 оклада (933 руб. 93 копейки) – повышающий коэффициент по занимаемой должности.

Итого: 12348 руб. 63 коп. на 1,0 ставку.

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Приказом № 90-с от 19.12.2017 года На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 09-28 до 17-10

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней (за наличие ученой степени кандидата наук)

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за работу во вредных условиях труда)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

3. Для участия в конкурсе претенденты в срок до **13 июля 2019 года** должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.

4. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса должны в срок до **13 июля 2019 года** представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в пунктах 4.9. и 4.10. Положения «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института pasteur@pasteurorg.ru в разделе «конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса – **16 июля 2019 г.**

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров.

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна

Телефон для справок: (812) 233-17-62, 233-73-39.

Адрес электронной почты: TrifonovaGT@pasteurorg.ru

Дата размещения объявления – 21 июня 2019 г.