

ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ  
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ им. ПАСТЕРА»  
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ  
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА

ПРИКАЗ

02 апреля 2026 г.

№ 030

О проведении конкурса на замещение  
должностей научных работников

В соответствии со статьей 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 5 августа 2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить **02 апреля 2026 г.** конкурс на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории молекулярной иммунологии на 0,2 ставки в соответствии с приложением.
2. Установить срок подачи заявок на конкурс до **23 апреля 2026 г.** включительно.
3. Назначить заседание конкурсной комиссии на **28 апреля 2026 г.**
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г. Алексеевой разместить объявление о конкурсе на сайте Института в разделе «Конкурсы и вакансии».
5. Назначить начальника отдела кадров Л.В. Чебакову ответственной за работу с документами конкурсантов.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифонову.

Директор



А.А. Тотолян

**Конкурс на замещение должности ведущего научного сотрудника  
лаборатории молекулярной иммунологии  
ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

К претендентам предъявляются следующие требования:

**1. Требования к соискателю:**

- ученая степень доктора медицинских наук;
- высшее медицинское образование;
- стаж работы в области иммунологии не менее 30 лет.

**Наличие публикаций за последние 5 лет:**

- претендент должен быть автором (соавтором) не менее 60 научных публикаций в изданиях, индексируемых в Web of science, Scopus, РИНЦ.
- индекс Хирша по РИНЦ не менее 30 и по Scopus не менее 10.

**Ключевые профессиональные навыки и компетенции:**

- владение иностранным языком: английский язык: чтение и работа с технической документацией и протоколами исследований; написание и редактирование научных статей для публикации в международных профильных изданиях;
- опыт руководства подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

**Претендент должен знать:**

- научные проблемы и направления развития иммунологических исследований;
- отечественные и зарубежные достижения в области иммунологии;
- современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

**Должностные обязанности:**

- осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования;
- разрабатывает методы решения наиболее сложных, научных проблем;
- дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;
- координирует деятельность соисполнителей работ;
- обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.
- осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации, а также в подготовке специалистов с высшим образованием в области иммунологии.

**2. Условия трудового договора (0,2 ставки)**

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,2 ставки заработной платы в размере 3875,75 руб.
- 13% (503 руб. 85 коп. – надбавка за занятие должности;
- 20 % (775 руб. 15 коп.) – повышающий персональный коэффициент;

компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5 % от должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда - (193 руб. 79 коп.)
- 5 % от должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (193 руб. 79 коп.)

Итого: 5 542 руб. 33 коп. на 0,2 ставки.

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Распоряжением № 9 от 18.03.2019 г. и № 8 от 17.03.2020 г. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Пятидневная 20-часовая рабочая неделя. Выходные дни: суббота, воскресенье.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 09 до 10-36

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дня.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за вредные условия труда)

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней (за ученую степень доктора наук)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

\*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада).

5. Для участия в конкурсе претенденты на должность ведущего научного сотрудника в срок **до 23 апреля 2026 года** должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.

6. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса претенденты на должность ведущего научного сотрудника в срок **до 23 апреля 2026 года** должны представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в Положении «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института [pasteur@pasteurorg.ru](mailto:pasteur@pasteurorg.ru) в разделе «Конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса для претендентов на должность старший научный сотрудник – **28 апреля 2026 г.**

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров).

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна.  
Телефон для справок: (812)-644-63-21, E-mail: [ok@pasteurorg.ru](mailto:ok@pasteurorg.ru).

Заместитель председателя конкурсной комиссии - Трифонова Галина Федоровна,  
тел.: 8(812) 644-63-17, E-mail: [TrifonovaGT@pasteurorg.ru](mailto:TrifonovaGT@pasteurorg.ru)

Дата размещения объявления – **02 апреля 2026 г.**