

ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ им. ПАСТЕРА»
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА

ПРИКАЗ

20 марта 2026 г.

№

025

О проведении конкурса на замещение
должностей научных работников

В соответствии со статьей 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 5 августа 2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить **23 марта 2026 г.** конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника лаборатории молекулярно-генетического мониторинга (0,2 ставки) в соответствии с приложением.
2. Установить срок подачи заявок на конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника до **25 мая 2026 г.** включительно;
3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению заявок на замещение должности младшего научного сотрудника **на 02 июня 2026 г.**
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г. Алексеевой разместить объявление о конкурсе на сайте Института в разделе «Конкурсы и вакансии».
5. Назначить начальника отдела кадров Л.В. Чебакову ответственной за работу с документами конкурсантов.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифонову.

Директор



А.А. Тотолян

Утверждено приказом
ФБУН НИИ эпидемиологии
и микробиологии имени Пастера
от 20 марта 2026 г. № *025*

**Конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника
лаборатории молекулярно-генетического мониторинга
ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

К претендентам предъявляются следующие требования:

Требования к соискателю:

- высшее образование;
- стаж специалиста;
- опыт работы по специальности не менее 5 лет;
- наличие не менее 10 научных публикаций, из них не менее 3-х первым автором.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок;
- средства проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности, биобезопасности.

Претендент должен:

- проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем под руководством ответственного исполнителя;
- участвовать и выступать с докладами на научных семинарах и конференциях;
- участвовать в написании научных статей и отчетов по темам НИР;
- владеть методами по наработке и очистке белковых субстанций

Претендент должен обладать следующими знаниями и навыками:

- дизайн векторов с последующей экспрессией рекомбинантных белков в системе *E. coli*; оптимизация условий культивирования.
- выделение и очистка рекомбинантных белков и макромолекулярных комплексов.
- владение методами хроматографической очистки белков, диализа и тангенциальной фильтрации.
- владение биохимическими методами анализа белков: SDS-PAGE, нативный электрофорез, оценка ферментативной активности белков. X-Ray кристаллография белков.
- владение методами молекулярной биологии: выделение ДНК/РНК, ПЦР, ОТ-ПЦР, клонирование, сайт-специфический мутагенез.
- знание английского на уровне, достаточном для чтения и анализа научной литературы и подготовки научных публикаций.
- умение самостоятельно планировать эксперименты и формулировать научные задачи.

4 Условия трудового договора (0,2 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,2 ставки заработной платы в размере 1935 руб. 15 коп. стимулирующие выплаты:

- 166 % (3212 руб. 35 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5 % от должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда - (96 руб. 76 коп.)
- 10 % от должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (193 руб. 51 коп.)

Итого: 5 437 руб. 77 коп. на 0,2 ставки.

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Распоряжением № 9 от 18.03.2019 г. и № 8 от 17.03.2020 г. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Пятидневная 20-часовая рабочая неделя. Выходные дни: суббота, воскресенье.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 09 до 10-36

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дня.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за вредные условия труда)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада).

5. Для участия в конкурсе претенденты на должность младшего научного сотрудника в срок **до 25 мая 2026 года** должны подать заявление на право участия в Конкурсе и представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в Положении «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института <https://www.pasteurorg.ru> в разделе «Конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса для претендентов на должность младшего научного сотрудника – **02 июня 2026 года**.

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров).

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна.
Телефон для справок: (812)-644-63-21, E-mail: ok@pasteurorg.ru.

Заместитель председателя конкурсной комиссии - Трифонова Галина Федоровна,
тел.: (812) 644-63-18, E-mail: TrifonovaGT@pasteurorg.ru.

Дата размещения объявления – **23 марта 2026 г.**