

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ им. ПАСТЕРА»
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

ПРИКАЗ

17 февраля 2026 г.

№ ОН

О проведении конкурса на замещение
должностей научных работников

В соответствии со статьей 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 5 августа 2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить 18 февраля 2026 г. конкурс:
 - на замещение должности старшего научного сотрудника лаборатории экспериментальной вирусологии (0,3 ставки);
 - на замещение должности младшего научного сотрудника лаборатории молекулярно-генетического мониторинга (0,2 ставки) в соответствии с приложением.
2. Установить срок подачи заявок на конкурс:
 - на замещение должности старшего научного сотрудника до 12 марта 2026 г. включительно;
 - на замещение должности младшего научного сотрудника до 21 апреля 2026 г. включительно;
3. Назначить заседание конкурсной комиссии:
 - по рассмотрению заявок на замещение должности старшего научного сотрудника на 19 марта 2026 г.;
 - по рассмотрению заявок на замещение должности младшего научного сотрудника на 28 апреля 2026 г.
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г. Алексеевой разместить объявление о конкурсе на сайте Института в разделе «Конкурсы и вакансии».
5. Назначить начальника отдела кадров Л.В. Чебакову ответственной за работу с документами конкурсантов.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифонову.

Директор



А.А. Тотолян

Утверждено приказом
ФБУН НИИ эпидемиологии
и микробиологии имени Пастера
от 17 февраля 2026 г. № 011

**Конкурс на замещение должностей старшего научного сотрудника
лаборатории экспериментальной вирусологии
и младшего научного сотрудника лаборатории молекулярно-генетического
мониторинга
ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

К претендентам предъявляются следующие требования:

1 Должность старшего научного сотрудника

Требования к соискателю:

- ученая степень кандидата биологических наук;
- высшее биологическое образование.

Наличие публикаций за последние 5 лет:

- претендент должен быть автором (соавтором) не менее 30 научных трудов, опубликованных в последние 5 лет в журналах, индексируемых в Web of Sciences, Scopus;
- претендент должен быть автором (соавтором) не менее 2х патентов РФ на изобретение в области разработки новых противовирусных средств.

Претендент должен знать:

- отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Претендент должен:

- осуществлять руководство группой работников, выполняющих плановые исследования или проводить в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам;
- разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок;
- принимать участие в подготовке и повышении квалификации кадров;
- давать предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием;
- участвовать в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами);
- участвовать в российских и международных конференциях по проблеме поиска и разработки новых препаратов против вирусных инфекций человека;
- владеть английским языком в объеме устного и письменного общения и анализа литературы по специальности.

Претендент должен иметь сферу интересов в области:

- поиск и разработка новых препаратов против вирусных инфекций человека;
- молекулярно-биологические аспекты вирусных инфекций человека и животных.

Претендент должен владеть следующими методами:

- получение и культивирование клеточных линий (перевиваемых, полуперевиваемых, первичных);
- культивирование вирусов на культурах клеток (первичных, перевиваемых, диплоидных);

- оценка противовирусных свойств синтетических и природных соединений в отношении РНК- и ДНК-геномных вирусов в экспериментах *in vitro*-,
- выделение ДНК и РНК из биологического материала;
- обратная транскрипция, ПЦР, ПЦР в реальном времени, анализ данных секвенирования методом Сэнгера;
- гель-электрофорез белков и нуклеиновых кислот;
- иммуноферментный анализ; вестерн-блоттинг; микроскопия;
- доклиническое изучение безвредности и противовирусной активности фармацевтических препаратов и МИБП;
- владение пакетами прикладных компьютерных программ статистической обработки данных.

Претендент должен уметь:

- осуществлять поиск и анализ данных отечественной и зарубежной литературы, подготовку научных обзоров;
- готовить слайд-презентации докладов и выступать с ними на конференции;
- готовить тезисы и статьи в отечественные и зарубежные журналы по теме исследовательской работы.

2 Условия трудового договора (0,3 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,3 ставки заработной платы в размере 4150 руб. 10 коп.

стимулирующие выплаты:

- 9% (373 руб. 51 коп.) – надбавка за занятие должности;
- 78 % (3237 руб. 07 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5 % от должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда - (205 руб. 50 коп.)

- 5 % от должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (205 руб. 50 коп.)

Итого: 8 175 руб. 69 коп. на 0,3 ставки.

3 Должность младшего научного сотрудника

Требования к соискателю:

- высшее медицинское или биологическое образование;
- стаж работы в области микробиологии, вирусологии или молекулярной биологии не менее года;
- опыт участия в научных конференциях с докладом;
- владение английским языком;
- наличие публикаций в области медицинских или биологических наук.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации;
- средства проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности, биобезопасности.

Претендент должен:

- проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем под руководством ответственного исполнителя;
- участвовать и выступать с докладами на научных семинарах и конференциях;

- владеть методами выделения нуклеиновых кислот, постановки полимеразной цепной реакции;
- владеть методами статистической обработки результатов исследования с использованием современных компьютерных технологий.

Претендент должен обладать следующими знаниями и навыками:

- осуществлять поиск и анализ данных отечественной и зарубежной литературы;
- готовить слайд-презентацию доклада и выступать с ним на конференции;
- готовить тезисы и статьи в отечественные и зарубежные журналы по теме научно-исследовательской работы.

4 Условия трудового договора (0,2 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,2 ставки заработной платы в размере 1935 руб. 15 коп. стимулирующие выплаты:
- 166 % (3212 руб. 35 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5 % от должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда - (96 руб. 76 коп.)
- 10 % от должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (193 руб. 51 коп.)

Итого: 5 437 руб. 77 коп. на 0,2 ставки.

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Распоряжением № 9 от 18.03.2019 г. и № 8 от 17.03.2020 г. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Пятидневная 20-часовая рабочая неделя. Выходные дни: суббота, воскресенье.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 09 до 13-00

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дня.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за вредные условия труда)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

5. Для участия в конкурсе претенденты на должность старшего научного сотрудника в срок до **12 марта 2026 года** должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.

6. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса претенденты на должность старшего научного сотрудника в срок до **12 марта 2026 года** должны представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в Положении «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института pasteur@pasteurorg.ru в разделе «Конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса для претендентов на должность старший научный сотрудник – **19 марта 2026 г.**

7. Для участия в конкурсе претенденты на должность младшего научного сотрудника в срок до **21 апреля 2026 года** должны подать заявление на право участия в Конкурсе и представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в Положении «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института <https://www.pasteurorg.ru> в разделе «Конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса для претендентов на должность младшего научного сотрудника – **28 апреля 2026 года.**

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров).

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна.

Телефон для справок: (812)-644-63-21, E-mail: ok@pasteurorg.ru.

Заместитель председателя конкурсной комиссии - Трифонова Галина Федоровна, тел.: (812) 644-63-18, E-mail: TrifonovaGT@pasteurorg.ru.

Дата размещения объявления – **18 февраля 2026 г.**