

ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ им. ПАСТЕРА»
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА

ПРИКАЗ

28 января 2026 г.

№ 004

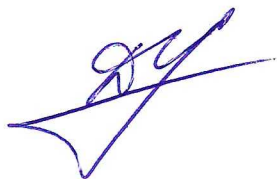
О проведении конкурса на замещение
должностей научных работников

В соответствии со статьей 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 5 августа 2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить **28 января 2026 г.** конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника лаборатории медицинской бактериологии (0,25 ставки) в соответствии с приложением.
2. Установить срок подачи заявок на конкурс до **30 марта 2026 г.** включительно.
3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению заявок на **07 апреля 2026 г.**
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Алексеевой Н.Г. разместить объявление о конкурсе на сайте Института в разделе «Конкурсы и вакансии».
5. Назначить начальника отдела кадров Чебакову Л.В. ответственной за работу с документами конкурсантов.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Трифонову Г.Ф.

И.о. директора



В.Г. Дедков

**Конкурс на замещение должности
младшего научного сотрудника лаборатории медицинской бактериологии
ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

К претендентам предъявляются следующие требования:

1 Должность младшего научного сотрудника

Требования к соискателю:

- высшее медицинское образование;
- стаж работы в области микробиологии, вирусологии или молекулярной биологии не менее года;
- опыт участия в научных конференциях с докладом;
- владение английским языком.

Наличие публикаций:

- наличие публикаций в области медицинских наук.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок,
- отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы, вычислительные эксперименты, наблюдения, составлять их описание и формулировать выводы; уметь самостоятельно планировать эксперименты, формулировать научные задачи;
- владеть методами выделения нуклеиновых кислот, постановки полимеразной цепной реакции;
- владеть методами статистической обработки результатов исследования с использованием современных компьютерных технологий.

Претендент должен обладать следующими знаниями и навыками:

- владеть бактериологическими, молекулярными методами исследования;
- владеть различными видами микроскопии (световая, люминесцентная);
- владеть основами биоинформатического анализа и статистики.

Претендент должен уметь:

- осуществлять поиск и анализ данных отечественной и зарубежной литературы;
- готовить слайд-презентацию доклада и выступать с ним на конференции;
- готовить тезисы и статьи в отечественные и зарубежные журналы по теме научно-исследовательской работы.

2 Условия трудового договора (0,25 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,25 ставки заработной платы в размере 2418 руб. 94 коп. стимулирующие выплаты:

- 171 % (4136 руб. 38 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5 % от должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда - (120 руб. 95 коп.)

- 5 % от должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (120 руб. 95 коп.)

Итого: 6797 руб. 21 коп. на 0,25 ставки.

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Распоряжением № 9 от 18.03.2019 г. и № 8 от 17.03.2020 г. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Пятидневная 20-часовая рабочая неделя. Выходные дни: суббота, воскресенье.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 09 до 13-00

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дня.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за вредные условия труда)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

3. Для участия в конкурсе претенденты на должность младшего научного сотрудника в срок до **30 марта 2026** года должны подать заявление на право участия в Конкурсе и представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в Положении «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института <https://www.pasteurorg.ru> в разделе «Конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса для претендентов на должность младшего научного сотрудника – **07 апреля 2026** года.

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров).

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна.
Телефон для справок: (812)-644-63-21, E-mail: ok@pasteurorg.ru.

Заместитель председателя конкурсной комиссии - Трифонова Галина Федоровна,
тел.: (812) 644-63-18, E-mail: TrifonovaGT@pasteurorg.ru.

Дата размещения объявления – 28 января 2026 г.