

ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ им. ПАСТЕРА»
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА

ПРИКАЗ

09 октября 2025 г.

№ 107

О проведении конкурса на замещение
должностей научных работников

В соответствии со статьей 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 5 августа 2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить **10 октября 2025 г.** конкурс на замещение
 - должности научного сотрудника лаборатории экспериментальной вирусологии (0,2 ставки);
 - должности старшего научного сотрудника лаборатории молекулярной генетики патогенных микроорганизмов (0,2 ставки) в соответствии с приложением.
2. Установить срок подачи заявок на конкурс до **30 октября 2025 г.** включительно.
3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению заявок **на 06 ноября 2025 г.**
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г. Алексеевой разместить объявление о конкурсе на сайте Института в разделе «Конкурсы и вакансии».
5. Назначить начальника отдела кадров Л.В. Чебакову ответственной за работу с документами конкурсантов.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифонову.

И.о. директора

В.Г. Дедков

Утверждено приказом
ФБУН НИИ эпидемиологии
и микробиологии имени Пастера
от 09 октября 2025 г. №

**Конкурс на замещение должности научного сотрудника лаборатории
экспериментальной вирусологии и должности старшего научного сотрудника
лаборатории молекулярной генетики патогенных микроорганизмов ФБУН НИИ
эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

К претендентам предъявляются следующие требования:

1 Должность научного сотрудника

Требования к соискателю:

- ученая степень кандидата биологических наук;
- высшее биологическое образование;

Наличие публикаций за последние 5 лет:

- претендент должен быть автором (соавтором) не менее 8 научных трудов, опубликованных в журналах, индексируемых в Web of Sciences, Scopus.

Претендент должен знать:

- отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Претендент должен:

- осуществлять руководство группой работников, выполняющих плановые исследования или проводить в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам;
- разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок;
- принимать участие в подготовке и повышении квалификации кадров;
- давать предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием;
- участвовать в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами);
- участвовать в российских и международных конференциях по проблеме поиска и разработки новых препаратов против вирусных инфекций человека;
- владеть английским языком в объеме устного и письменного общения и анализа литературы по специальности.

Претендент должен иметь сферу интересов в области:

- поиск и разработка новых препаратов против вирусных инфекций человека;
- морфологические аспекты вирусных инфекций человека и животных.

Претендент должен владеть следующими методами:

- культивирование вирусов на культурах клеток (первичных, перевиваемых, диплоидных);
- оценка противовирусных свойств синтетических и природных соединений в отношении РНК- и ДНК-геномных вирусов в экспериментах in vitro;
- иммуноцитохимический и иммуногистохимический анализ биологических образцов;
- иммунофлюоресцентный анализ;

- трансмиссионная и сканирующая электронная микроскопия биологических объектов;
- конфокальная микроскопия;
- выделение ДНК и РНК из биологического материала;
- обратная транскрипция, ПЦР, ПЦР в реальном времени;
- гель-электрофорез нуклеиновых кислот;
- иммуноферментный анализ;
- доклиническое изучение безвредности и противовирусной активности фармацевтических препаратов и МИБП;
- владение пакетами прикладных компьютерных программ статистической обработки данных.

Претендент должен уметь:

- осуществлять поиск и анализ данных отечественной и зарубежной литературы, подготовку научных обзоров;
- готовить слайд-презентацию доклада и выступать с ним на конференции;
- готовить тезисы и статьи в отечественные и зарубежные журналы по теме исследовательской работы.

1 а Условия трудового договора (0,2 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,2 ставки заработной платы в размере 1935 руб. 15 коп.

стимулирующие выплаты:

- 2% (38 руб. 70 коп.) – надбавка за занятие должности;

- 122 % (2360 руб. 88 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5 % от должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда - (96 руб. 76 коп.)

- 5 % от должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (96 руб. 76 коп.).

Итого: 4528 руб. 245 коп. на 0,2 ставки.

2 Должность старшего научного сотрудника

Требования к соискателю:

- иметь высшее профильное образование, ученую степень кандидата биологических наук.

Наличие публикаций за последние 5 лет:

- не менее 20 публикаций форматов «статья» или «обзор», из них не менее пяти в качестве первого автора и не менее пяти в качестве автора, ответственного за переписку;
- опыт участия в научных проектах в качестве исполнителя и руководителя, в грантах поддержанных РФФИ, РНФ или других фондов;
- опыт участия в международных конференциях с докладом.

Претендент должен знать:

- отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок;
- современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда и техники безопасности;
- методы работы с бактериями E. coli: культивирование, трансформация, подготовка компетентных клеток, выделение белков и нуклеиновых кислот;
- методы работы с культурами клеток человека: культивирование, трансфекция, выделение белков и нуклеиновых кислот;

- методы генной инженерии и молекулярной биологии: дизайн и получение векторов, электрофорезы белков и нуклеиновых кислот, гибридизация с антителами, ПЦР, ОТ- ПЦР-РВ;
- методы очистки белков: металло-аффинную и ионообменную хроматографии, гельфилтрации.
- микроскопию: световую, флуоресцентную, просвечивающую электронную;
- работать в специализированных программах для анализа последовательностей и белковых структур: UGENE, SnapGene, PyMOL; знание языка R.

Претендент должен:

- осуществлять руководство группой работников, выполняющих плановые исследования или проводить в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам;
- разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок;
- давать предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием.

Претендент должен:

- разрабатывать системы и протоколы экспрессии и очистки рекомбинантных белков вирусов и бактериофагов;
- осуществлять дизайн и создание экспрессионных векторов и других генно-инженерных конструкций;
- осуществлять руководство проектами по анализу структуры и функции белков;
- вести лабораторные журналы, составлять годовые и квартальные отчеты;
- писать публикации по тематикам исследования.

2 а Условия трудового договора (0,2 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,2 ставки заработной платы в размере 2766 руб. 73 коп.

стимулирующие выплаты:

- 9% (249 руб. 01 коп.) – надбавка за занятие должности;
- 58 % (1604 руб. 70 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5 % от должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда - (138 руб. 34 коп.)
- 10 % от должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (276 руб. 67 коп.).

Итого: 5035 руб. 45 коп. на 0,2 ставки.

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Распоряжением № 9 от 18.03.2019 г. и № 8 от 17.03.2020 г. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Пятидневная 20-часовая рабочая неделя. Выходные дни: суббота, воскресенье.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 09 до 13-00

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за вредные условия труда)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

3. Для участия в конкурсе претенденты на должность научного сотрудника, старшего научного сотрудника в срок **до 30 октября 2025 года** должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.

4. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса претенденты на должность научного сотрудника, старшего научного сотрудника в срок **до 30 октября 2025 года** должны представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в Положении «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института pasteur@pasteurorg.ru в разделе «Конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса для претендентов на должность старший научный сотрудник – **06 ноября 2025 г.**

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров).

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна.

Телефон для справок: (812)-644-63-21, E-mail: ok@pasteurorg.ru.

Заместитель председателя конкурсной комиссии - Трифонова Галина Федоровна, тел.: (812) 644-63-18, E-mail: TrifonovaGT@pasteurorg.ru.

Дата размещения объявления – **10 октября 2025 г.**