

ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ им. ПАСТЕРА»
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА

ПРИКАЗ

09 октября 2025 г.

№ 106

О проведении конкурса на замещение
должностей научных работников

В соответствии со статьей 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 5 августа 2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить **10 октября 2025 г.** конкурс на замещение должностей младшего научного сотрудника:
 - 1 вакансия лаборатории молекулярной генетики патогенных микроорганизмов (0,2 ставки);
 - 1 вакансии лаборатории экспериментальной вирусологии (0,2 ставки)в соответствии с приложением.
2. Установить срок подачи заявок на конкурс до **08 декабря 2025 г.** включительно.
3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению заявок на **16 декабря 2025 г.**
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Алексеевой Н.Г. разместить объявление о конкурсе на сайте Института в разделе «Конкурсы и вакансии».
5. Назначить начальника отдела кадров Чебакову Л.В. ответственной за работу с документами конкурсантов.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Трифонову Г.Ф.

И.о. директора



В.Г. Дедков

**Конкурс на замещение должностей
младшего научного сотрудника лаборатории молекулярной генетики патогенных
микроорганизмов (1 вакансия) и лаборатории экспериментальной вирусологии
(1 вакансия) ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

К претендентам предъявляются следующие требования:

1а Должность младшего научного сотрудника

Требования к соискателю:

- высшее образование, степень магистра; опыт работы по специальности не менее 3 лет.

Наличие публикаций:

- наличие не менее 5 публикации формата «статья», из них не менее 2х - в качестве первого автора; опыт участия в международных конференциях с постерными и устными докладами.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы, вычислительные эксперименты, наблюдения, составлять их описание и формулировать выводы; уметь самостоятельно планировать эксперименты, формулировать научные задачи;

- иметь навыки чистой работы в ламинарном боксе; выполнять выделение ДНК, электрофорез в агарозном геле; обрабатывать и анализировать данные секвенирования (NGS, Сэнгер); проводить филогенетический анализ; разрабатывать диагностические системы в формате ПЦР в реальном времени; уметь подбирать праймеры и зонды.

Претендент должен:

- взаимодействовать со специалистами соответствующих отделов при регистрации наборов; планировать эксперименты по заданному направлению; изучать научную литературу по тематике работы; вести лабораторный журнал исследований; иметь знания английского достаточные для чтения и анализа специальной научной литературы, написания статей.

1б Условия трудового договора (0,2 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,2 ставки заработной платы в размере 1935 руб. 15 коп. стимулирующие выплаты:

- 135 % (2612 руб. 45 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5 % от должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда - (96 руб. 76 коп.)

- 10 % от должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (193 руб. 51 коп.)

Итого: 4837 руб. 87 коп. на 0,2 ставки.

2а Должность младшего научного сотрудника

Требования к соискателю:

- ученая степень магистра; высшее биологическое образование.

Наличие публикаций за последние 5 лет:

- претендент должен быть автором (соавтором) не менее 5 научных трудов, опубликованных в журналах, индексируемых в Web of Sciences, Scopus.

Претендент должен знать:

- отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Претендент должен владеть следующими методами:

- культивирование вирусов на культурах клеток (первичных, перевиваемых, диплоидных);
- оценка противовирусных свойств синтетических и природных соединений в отношении РНК- и ДНК-геномных вирусов в экспериментах in vitro;
- определение стадии вирусного цикла - мишени действия химиопрепаратов;
- выделение ДНК и РНК из биологического материала;
- обратная транскрипция, ПЦР, ПЦР в реальном времени;
- статистическая обработка результатов биологических исследований.

Претендент должен иметь сферу интересов в области:

- поиск и разработка новых препаратов против вирусных инфекций человека;
- модели вирусных инфекций на животных;

Претендент должен:

- участвовать в российских и международных конференциях по проблеме поиска и разработки новых препаратов против вирусных инфекций человека;
- владеть английским языком в объеме письменного общения и анализа литературы по специальности.

Претендент должен уметь:

- осуществлять поиск и анализ данных отечественной и зарубежной литературы в рамках направления проводимого исследования;
- готовить слайд-презентации докладов и выступать с ним на конференциях;
- готовить тезисы и статьи в отечественные и зарубежные журналы по теме исследовательской работы.

2 б Условия трудового договора (0,2 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,2 ставки заработной платы в размере 1935 руб. 15 коп. стимулирующие выплаты:

- 122 % (2360 руб. 88 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5 % от должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда - (96 руб. 76 коп.)
- 5 % от должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (96 руб. 76 коп.)

Итого: 4489 руб. 54 коп. на 0,2 ставки.

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Распоряжением № 9 от 18.03.2019 г. и № 8 от 17.03.2020 г. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Пятидневная 20-часовая рабочая неделя. Выходные дни: суббота, воскресенье.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 09 до 13-00

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дня.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за вредные условия труда)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

4. Для участия в конкурсе претенденты на должность младшего научного сотрудника в срок **до 08 декабря 2025 года** должны подать заявление на право участия в Конкурсе и представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в Положении «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института <https://www.pasteurorg.ru> в разделе «Конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса для претендентов на должность младшего научного сотрудника – **16 декабря 2025 года**.

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров).

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна.
Телефон для справок: (812)-644-63-21, E-mail: ok@pasteurorg.ru.

Заместитель председателя конкурсной комиссии - Трифонова Галина Федоровна, тел.: (812) 644-63-18, E-mail: TrifonovaGT@pasteurorg.ru.

Дата размещения объявления – **10 октября 2025 г.**