

ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ им. ПАСТЕРА»
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА

ПРИКАЗ

25 сентября 2025 г.

№ 100

О проведении конкурса на замещение
должностей научных работников

В соответствии со статьей 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 5 августа 2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить **26 сентября 2025 г.** конкурс на замещение должностей младшего научного сотрудника:
 - 1 вакансия лаборатории молекулярной генетики патогенных микроорганизмов (0,2 ставки);
 - 2 вакансии лаборатории молекулярно-генетического мониторинга (0,2 ставки) в соответствии с приложением.
2. Установить срок подачи заявок на конкурс до **27 ноября 2025 г.** включительно.
3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению заявок **на 4 декабря 2025 г.**
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Алексеевой Н.Г. разместить объявление о конкурсе на сайте Института в разделе «Конкурсы и вакансии».
5. Назначить начальника отдела кадров Чебакову Л.В. ответственной за работу с документами конкурсантов.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Трифонову Г.Ф.

Директор



А.А. Тотолян

**Конкурс на замещение должностей
младшего научного сотрудника лаборатории молекулярной генетики патогенных
микроорганизмов (1 вакансия) и лаборатории молекулярно-генетического
мониторинга (2 вакансии)
ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

К претендентам предъявляются следующие требования:

1а Должность младшего научного сотрудника

Требования к соискателю:

- высшее биологическое образование, степень магистра;
- опыт работы по специальности не менее 2 лет.

Наличие публикаций:

- не менее 6 публикаций формата «статья», из них не менее 1 - в качестве первого автора.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы, вычислительные эксперименты, наблюдения, составлять их описание и формулировать выводы; уметь самостоятельно планировать эксперименты, формулировать научные задачи;
- иметь навыки чистой работы в ламинарном боксе; уметь выполнять дизайн дезоксирибозимов для диагностики; уметь проводить выделение РНК/ДНК, электрофорез в агарозном геле; уметь выполнять постановку горизонтальных и вертикальных электрофорезов; уметь готовить многокомпонентные растворы;
- уметь выполнять экспериментов и анализ данных в Excel.

Претендент должен:

- разрабатывать диагностические системы на основе дезоксирибозимов на инфекционные заболевания; выполнять выбор и заказ праймеров и зондов; анализ полученных результатов; иметь знания английского достаточные для чтения и анализа специальной научной литературы, написания статей и патентов.

1б Условия трудового договора (0,2 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,2 ставки заработной платы в размере 1798 руб. 46 коп. стимулирующие выплаты:
- 135 % (2427 руб. 93 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5 % от должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда - (89 руб. 92 коп.)
- 10 % от должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (179 руб. 85 коп.)

Итого: 4496 руб. 16 коп. на 0,2 ставки.

2а Должность младшего научного сотрудника

Требования к соискателю:

- высшее медицинское образование; квалификация врач по общей гигиене и эпидемиологии.

Наличие публикаций:

Наличие не менее 1 публикации формата «статья» в журнале РИНЦ / SCOPUS.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы, вычислительные эксперименты, наблюдения, составлять их описание и формулировать выводы;
- уметь самостоятельно планировать эксперименты, формулировать научные задачи;
- иметь навыки чистой работы в ламинарном боксе;
- иметь навыки выделения генетического материала из биологических образцов;
- работать с ПЦР, Realtime-ПЦР, иметь опыт работы с приборами планшетного и роторного типа;
- уметь составлять ПЦР-смеси с детекцией по двум и более каналам (мультиплексов);
- выполнять секвенирование ДНК по Сэнгеру;
- создавать библиотеки для NGS-секвенирования;
- работать с геномными последовательностями с использованием специализированного ПО.

Претендент должен:

- выполнять анализ полученных результатов, оформление отчётов, технической документации; изучать научную литературу по тематике работы; вести лабораторный журнал исследований; иметь знания английского языка достаточные для чтения специальной научной литературы, написания статей.

2 б Условия трудового договора (0,2 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,2 ставки заработной платы в размере 1798 руб. 46 коп. стимулирующие выплаты:

- 135 % (2427 руб. 93 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5 % от должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда - (89 руб. 92 коп.)
- 10 % от должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (179 руб. 85 коп.)

Итого: 4496 руб. 16 коп. на 0,2 ставки.

За Должность младшего научного сотрудника

Требования к соискателю:

- высшее медицинское образование, степень магистра по направлению прикладная математика и информатика.

Наличие публикаций:

- не менее 1 публикации в журнале Web of Science (не ниже Q2);
- не менее 3 публикаций в журналах ВАК.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы, вычислительные эксперименты, наблюдения, составлять их описание и формулировать выводы;
- уметь самостоятельно планировать эксперименты, формулировать научные задачи.

Претендент должен обладать следующими знаниями и навыками:

- применение высокоуровневых языков программирования (Python, R) для статистического анализа и визуализации данных;
- владение операционной системой Linux и умение пользоваться командной строкой (shell) для запуска программного обеспечения и автоматизации процессов анализа NGS данных;
- понимание этапов обработки данных NGS и свободная их имплементация с использованием стандартного биоинформатического программного обеспечения;
- знание молекулярной биологии, популяционной генетики и свободное применение знаний в академических исследованиях.

Претендент должен уметь:

- изучать научную литературу для поиска и разработки новых способов решения задач молекулярно-генетического мониторинга с целью прогнозирования эволюции вирусов;
- имплементировать стандартные этапы обработки анализ данных NGS с последующими статистической обработкой и построением филогенетических деревьев;
- документировать процессы исследований и публиковать результаты в научных журналах;
- представлять результаты работы на конференциях в виде устных докладов и постерных презентаций.

Обязанности претендента:

- автоматизация процессов анализа данных в рамках генетического мониторинга инфекционных заболеваний;
- ведение регулярной отчетности и презентация результатов исследований;
- участие в публикации результатов в отечественных и международных журналах.

3.6 Условия трудового договора (0,2 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,2 ставки заработной платы в размере 1798 руб. 46 коп.

стимулирующие выплаты:

- 135 % (2427 руб. 93 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5 % от должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда - (89 руб. 92 коп.)
- 10 % от должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (179 руб. 85 коп.)

Итого: 4496 руб. 16 коп. на 0,2 ставки.

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Распоряжением № 9 от 18.03.2019 г. и № 8 от 17.03.2020 г. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Пятидневная 20-часовая рабочая неделя. Выходные дни: суббота, воскресенье.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 09 до 13-00

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дня.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за вредные условия труда)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

4. Для участия в конкурсе претенденты на должность младшего научного сотрудника в срок **до 27 ноября 2025 года** должны подать заявление на право участия в Конкурсе и представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в Положении «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института <https://www.pasteurorg.ru> в разделе «Конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса для претендентов на должность младшего научного сотрудника – **04 декабря 2025 года**.

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров).

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна.
Телефон для справок: (812)-644-63-21, E-mail: ok@pasteurorg.ru.

Заместитель председателя конкурсной комиссии - Трифонова Галина Федоровна, тел.: (812) 644-63-18, E-mail: TrifonovaGT@pasteurorg.ru.

Дата размещения объявления – **26 сентября 2025 г.**