

ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ им. ПАСТЕРА»
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА

ПРИКАЗ

30 июля 2025 г.

№ 082

О проведении конкурса на замещение
должностей научных работников

В соответствии со статьей 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 5 августа 2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить **31 июля 2025 г.** конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника лаборатории зооантропонозных инфекций (0,2 ставки) в соответствии с приложением.
2. Установить срок подачи заявок на конкурс до **30 сентября 2025 г.** включительно.
3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению заявок **на 07 октября 2025 г.**
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Алексеевой Н.Г. разместить объявление о конкурсе на сайте Института в разделе «Конкурсы и вакансии».
5. Назначить начальника отдела кадров Чебакову Л.В. ответственной за работу с документами конкурсантов.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Трифонову Г.Ф.

Директор

А.А. Тотолян

**Конкурс на замещение должности
младшего научного сотрудника лаборатории зооантропонозных инфекций
ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

К претендентам предъявляются следующие требования:

1 Должность младшего научного сотрудника

- **Требования к соискателю:**
 - высшее образование в области физики, биологии, биоинженерии; магистратура;
 - стаж работы в научной организации не менее 10 лет;
 - наличие не менее 5 публикаций по специальности;
 - опыт участия в научных конференциях с докладом;
 - владение английским языком.
- **Претендент должен знать:**
 - цели и задачи проводимых исследований и разработок;
 - отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
 - методы эпидемиологического анализа и обработки полученной информации;
 - внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
 - правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности, биобезопасности.
- **Претендент должен:**
 - проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем под руководством руководителя лаборатории или ответственного исполнителя;
 - владеть знаниями основ GLP;
 - иметь опыт исследования биологических образцов на диагностическом оборудовании (биохимический и иммунохимический анализаторы, коагулометр, анализатор газов крови, спектрофотометры, мультиплексный анализатор, проточный цитометр, микроскопы – световой и люминесцентный, и др.);
 - иметь навыки работы с клеточными культурами, суспензионными и адгезионными, получать первичные культуры;
 - иметь опыт планирования исследований и обработки результатов, статистического анализа данных с использованием программы GraphPadPism, поиска научной информации и написания статей.
- **Претендент должен уметь:**
 - осуществлять поиск и анализ данных отечественной и зарубежной литературы;
 - готовить слайд-презентацию доклада и выступать с ним на конференции;
 - подготовить тезисы и статьи в отечественные и зарубежные журналы по теме научно-исследовательской работы.

2 Условия трудового договора (0,2 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,2 ставки заработной платы в размере - 1798 руб. 46 коп.
- повышающий персональный коэффициент:
- 135 % (2427 руб. 93 коп.)

компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5 % от должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда - 89 руб. 92 коп.)
- 10 % от должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (179 руб. 85 коп.)

Итого: 4496 руб. 16 коп. на 0,2 ставки.

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Распоряжением № 9 от 18.03.2019 г. и № 8 от 17.03.2020 г. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Пятидневная 20-часовая рабочая неделя. Выходные дни: суббота, воскресенье.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 09 до 13-00

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дня.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за вредные условия труда)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

3. Для участия в конкурсе претенденты на должность младшего научного сотрудника в срок **до 30 сентября 2025 года** должны подать заявление на право участия в Конкурсе и представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в Положении «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института <https://www.pasteurorg.ru> в разделе «Конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса для претендентов на должность младшего научного сотрудника – **07 октября 2025 года**.

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров).

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна.
Телефон для справок: (812)-644-63-21, E-mail: ok@pasteurorg.ru.

Заместитель председателя конкурсной комиссии - Трифонова Галина Федоровна,
тел.: (812) 644-63-18, E-mail: TrifonovaGT@pasteurorg.ru.

Дата размещения объявления – **31 июля 2025 г.**