

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ  
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ ИМ. ПАСТЕРА»  
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ  
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

**П Р И К А З**

от 28 ноября 2024 г.

№ 140

**О проведении конкурса  
на замещение должностей  
научных работников**

В соответствии со статьей 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 5 августа 2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Объявить **29 ноября 2024 г.** конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника лаборатории молекулярно-генетического мониторинга Отдела эпидемиологии (0,2 ставки) (в соответствии с приложением).
2. Установить срок подачи заявок на конкурс до **27 января 2024 г.** включительно.
3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению заявок **на 6 февраля 2024 г.**
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г. Алексеевой разместить объявление о конкурсе на сайте Института в разделе «Конкурсы и вакансии».
5. Назначить начальника отдела кадров Л.В. Чебакову ответственной за работу с документами конкурсантов.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифонову.

Директор



А.А. Тотолян

Утверждено приказом  
ФБУН НИИ эпидемиологии  
и микробиологии имени Пастера  
от 28 ноября 2024 г. № 140

**Конкурс на замещение должности  
младшего научного сотрудника лаборатории молекулярно-генетического  
мониторинга  
ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

К претендентам предъявляются следующие требования:

**1 Должность младшего научного сотрудника**

**Требования к соискателю:**

- высшее биологическое образование, степень магистра биоинформатики.

**Наличие публикаций:**

- наличие не менее 1 публикации в журнале Web of Science (не ниже Q2).

**Претендент должен знать:**

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

**Претендент должен:**

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы;
- проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения составлять их описание и выводы;
- свободно владеть Python и R для биоинформатического анализа, включая визуализацию и статистическую обработку данных;
  - иметь навыки написания, отладки и автоматизации биоинформатических пайплайнов с использованием shell-скриптов (bash);
  - уверенно владеть Linux и инструментами для работы с NGS-данными (samtools, bedtools, bcftools, GATK, FastQC, SPAdes, Bowtie2, BWA и др.);
  - иметь понимание основных форматов данных (FASTA, FASTQ, BAM, VCF и др.) и алгоритмов их обработки;
  - иметь знание инструментов для филогенетического анализа (RaxML, FastTree, IQ-TREE, FigTree).

**Претендент должен выполнять:**

- обработку данных NGS и создание биоинформатических пайплайнов;
- генерацию отчетов и презентаций по результатам исследований;
- публиковать результаты в отечественных и международных журналах (совместно);
- разработку биоинформатических алгоритмов генетического мониторинга инфекционных заболеваний.

**Претендент должен уметь:**

- разрабатывать подходы к решению задач молекулярно-генетического мониторинга, включая прогнозирование эволюции вирусов;
- выполнять анализ данных NGS, включая сборку геномов и построение филогенетических деревьев;
- проводить анализ научной литературы и оформлять результаты в виде статей, докладов и презентаций;
- участвовать в конференциях с устными докладами и постерными презентациями.
- уровень владения английским языком: B2 и выше (устный и письменный).

## 2 Условия трудового договора (0,2 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,2 ставки заработной платы в размере 1798 руб. 46 коп. стимулирующие выплаты:

- 1,1 % (1978 руб. 31 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5 % от должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда - (89 руб. 92 коп.)

- 10 % от должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (179 руб. 85 коп.)

Итого: 4046 руб. 54 коп. на 0,2 ставки.

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Распоряжением № 9 от 18.03.2019 г. и № 8 от 17.03.2020 г. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Пятидневная 20-часовая рабочая неделя. Выходные дни: суббота, воскресенье.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 09 до 13-00

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за вредные условия труда)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

\*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

3. Для участия в конкурсе претенденты на должность младшего научного сотрудника в срок **до 27 января 2025 года** должны подать заявление на право участия в Конкурсе и представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в Положении «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института <https://www.pasteurorg.ru> в разделе «Конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса для претендентов на должность младшего научного сотрудника – **06 февраля 2025 года**.

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров).

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна.

Телефон для справок: (812) 644-63-18, 644-63-21.

Адрес электронной почты: [TrifonovaGT@pasteurorg.ru](mailto:TrifonovaGT@pasteurorg.ru)

Дата размещения объявления – **29 ноября 2024 г.**