

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ ИМ. ПАСТЕРА»
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

П Р И К А З

от 01 ноября 2024 г.

№ 124

**О проведении конкурса
на замещение должностей
научных работников**

В соответствии со статьей 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 5 августа 2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить **02 ноября 2024 г.** конкурс на замещение 2-х должностей младшего научного сотрудника лаборатории молекулярной генетики патогенных микроорганизмов Отдела эпидемиологии (0,2 ставки) в соответствии с приложением.
2. Установить срок подачи заявок на конкурс до **31 декабря 2024 г.** включительно.
3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению заявок **на 10 января 2025 г.**
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г. Алексеевой разместить объявление о конкурсе на сайте Института в разделе «Конкурсы и вакансии».
5. Назначить начальника отдела кадров Л.В. Чебакову ответственной за работу с документами конкурсантов.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифонову.

Директор



А.А. Тотолян

Утверждено приказом
ФБУН НИИ эпидемиологии
и микробиологии имени Пастера
от 01 ноября 2024 г. № 184

**Конкурс на замещение должностей
младшего научного сотрудника лаборатории молекулярной генетики патогенных
микроорганизмов ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

К претендентам предъявляются следующие требования:

1а Должность младшего научного сотрудника

Требования к соискателю:

- высшее образование, степень магистра; опыт работы по специальности не менее 11 лет.

Наличие публикаций:

- не менее 19 публикаций формата «статья», из них не менее 6 - в качестве первого автора;
- опыт участия в международных конференциях с постерными и устными докладами.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы, вычислительные эксперименты, наблюдения, измерения эффективности модели, составлять их описание и формулировать выводы;
- уметь самостоятельно планировать эксперименты, формулировать научные задачи;
- разрабатывать диагностические системы в формате ПЦР в реальном времени;
- иметь навыки чистой работы в ламинарном боксе;
- уметь выполнять выделение РНК/ДНК, электрофорез в агарозном геле, секвенирование по Сэнгеру;
- владеть методами ПЦР и Real-Time ПЦР на приборах планшетного и роторного типа;
- уметь выполнять анализ данных NGS.

Претендент должен:

- взаимодействовать со специалистами при регистрации наборов;
- планировать эксперименты по заданному направлению;
- изучать научную литературу по тематике работы; вести лабораторный журнал исследований; иметь знания английского языка достаточные для чтения и анализа специальной научной литературы, написания статей.

1б Условия трудового договора (0,2 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,2 ставки заработной платы в размере 1798 руб. 46 коп. стимулирующие выплаты:

- 110 % (1978 руб. 31 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5 % от должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда - (89 руб. 92 коп.)

- 10 % от должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (179 руб. 85 коп.)

Итого: 4046 руб. 54 коп. на 0,2 ставки.

2а Должность младшего научного сотрудника

Требования к соискателю:

- высшее образование, степень магистра;
- опыт работы по специальности не менее 3 лет.

Наличие публикаций:

- не менее 3 публикаций формата «статья», из них не менее 1 - в качестве первого автора;
- опыт участия в международных конференциях с постерными и устными докладами.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы, вычислительные эксперименты, наблюдения, измерения эффективности модели, составлять их описание и формулировать выводы;
- уметь самостоятельно планировать эксперименты, формулировать научные задачи;
- проводить разработку средств детекции вирусов и бактерий на основе ПЦР в реальном времени;
- владеть методами ПЦР и Real-Time ПЦР на приборах планшетного и роторного типа;
- владеть методом цифровой капельной ПЦР;
- иметь навыки чистой работы в ламинарном боксе;
- уметь проводить выделение РНК/ДНК, электрофорез в агарозном геле.

Претендент должен:

- осуществлять взаимодействие и написание технической документации со специалистами при регистрации наборов;
- изучать литературу по тематике работы, писать научные статьи, вести лабораторный журнал;
- иметь знания английского достаточные для чтения и анализа специальной научной литературы, написания статей.

2б Условия трудового договора (0,2 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,2 ставки заработной платы в размере 1798 руб. 46 коп. стимулирующие выплаты:

- 110 % (1978 руб. 31 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5 % от должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда - (89 руб. 92 коп.)

- 10 % от должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (179 руб. 85 коп.)

Итого: 4046 руб. 54 коп. на 0,2 ставки.

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Распоряжением № 9 от 18.03.2019 г. и № 8 от 17.03.2020 г. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Пятидневная 20-часовая рабочая неделя. Выходные дни: суббота, воскресенье.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 09 до 13-00

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью **28** календарных дня.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью **7** календарных дней (за вредные условия труда)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

3. Для участия в конкурсе претенденты на должность младшего научного сотрудника в срок **до 31 декабря 2024 года** должны подать заявление на право участия в Конкурсе и представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в Положении «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института <https://www.pasteurorg.ru> в разделе «Конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса для претендентов на должность младшего научного сотрудника – **10 января 2025 года**.

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров).

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна.

Телефон для справок: (812) 644-63-18, 644-63-21.

Адрес электронной почты: TrifonovaGT@pasteurorg.ru

Дата размещения объявления – **02 ноября 2024 г.**