

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ ИМ. ПАСТЕРА»
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

П Р И К А З

от 15 февраля 2024 г.

№ *ОРР*

**О проведении конкурса
на замещение должностей
научных работников**

В соответствии со статьей 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 5 августа 2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить **16 февраля 2024 г.** конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника группы биоинформатики и математического моделирования эпидемических процессов (0,25 ставки) в соответствии с приложением.
2. Установить срок подачи заявок на конкурс до **16 апреля 2024 г.** включительно.
3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению заявок **на 23 апреля 2024 г.**
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г. Алексеевой разместить объявление о конкурсе на сайте Института в разделе «Конкурсы и вакансии».
5. Назначить начальника отдела кадров Л.В. Чебакову ответственной за работу с документами конкурсантов.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифонову.

Директор



А.А. Тотолян

Утверждено приказом
ФБУН НИИ эпидемиологии
и микробиологии имени Пастера
от 15 февраля 2024 г. № 018

**Конкурс на замещение должности
младшего научного сотрудника группы биоинформатики и математического
моделирования эпидемических процессов
ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

К претендентам предъявляются следующие требования:

1 Должность младшего научного сотрудника

Требования к соискателю:

- высшее биологическое и биоинформатическое образование, диплом магистра с отличием;
- стаж работы в должности лаборанта-исследователя в области молекулярной биологии и биоинформатики более двух лет;
- опыт работы по направлению молекулярно-биологических исследований, включая анализ данных NGS и интерпретацию результатов;
- опыт участия в научных конференциях с устными и постерными докладами;
- уровень владения английским языком уровня B2 и выше;
- опыт анализа научной литературы и оформления результатов в виде научных продуктов;
- опыт программирования на языках Python и R с владением навыками визуализации научных результатов;
- опыт работы с основными базами данных (знание программ MySQL, MongoDB);
- опыт работы с командной строкой Linux, написание скриптов на Bash;
- знание основных методов машинного обучения и умение их применять.

Наличие публикаций:

- наличие не менее двух публикаций в изданиях, индексируемых в Web of Science/Scopus.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- средства проведения вычислительных экспериментов, в том числе дистанционных, например, через SSH и SLURM;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы;
- проводить исследования, вычислительные эксперименты, наблюдения, измерения эффективности модели, составлять их описание и формулировать выводы;
- свободно владеть методами программирования, классического машинного обучения, а также знать современные архитектуры нейронных сетей;
- должен владеть методами статистической обработки результатов исследования с использованием современных компьютерных технологий.

Претендент должен уметь:

- осуществлять поиск и анализ данных отечественной и зарубежной литературы, подготовку научных обзоров;
- готовить слайд-презентацию доклада и выступать с ним на конференции;
- готовить тезисы и статьи в отечественные и зарубежные журналы по теме научно-исследовательской работы.

2 Условия трудового договора (0,25 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,25 ставки заработной платы в размере 2138 руб. 99 коп. стимулирующие выплаты:

- 1,25 % (2673 руб. 74 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

Итого: 4812 руб. 73 коп. на 0,25 ставки.

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Распоряжением № 9 от 18.03.2019 г. и № 8 от 17.03.2020 г. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Пятидневная 20-часовая рабочая неделя. Выходные дни: суббота, воскресенье.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 09 до 13-00

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за вредные условия труда)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

3. Для участия в конкурсе претенденты на должность младшего научного сотрудника в срок до **16 апреля 2024 года** должны подать заявление на право участия в Конкурсе и представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в Положении «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института <https://www.pasteurorg.ru> в разделе «Конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса для претендентов на должность младшего научного сотрудника – **23 апреля 2024 года**.

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров).

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна.

Телефон для справок: (812) 644-63-18, 644-63-21.

Адрес электронной почты: TrifonovaGT@pasteurorg.ru

Дата размещения объявления – **16 февраля 2024 г.**