

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ ИМ. ПАСТЕРА»
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

П Р И К А З

от 09 ноября 2023 г.

№ 131

**О проведении конкурса
на замещение должностей
научных работников**

В соответствии с частью восьмой статьи 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Минобрнауки России от 5 августа 2021 г. № 714 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить 10 ноября 2023 г. конкурс на замещение 3 должностей младшего научного сотрудника лаборатории зооантропонозных инфекций на 0,25 ставки (в соответствии с приложением).
2. Установить срок подачи заявок на конкурс до 11 января 2024 г. включительно.
3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению заявок на 18 января 2024 г.
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г. Алексеевой разместить объявление о конкурсе на сайте Института.
5. Заместителю председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифоновой организовать размещение объявления о конкурсе на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.
6. Назначить начальника отдела кадров Л.В. Чебакову ответственной за работу с документами конкурсантов.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифонову.

Директор



А.А. Тотолян

Утверждено приказом
ФБУН НИИ эпидемиологии
и микробиологии имени Пастера
от 09 ноября 2023 г. № 131

**Конкурс на замещение должности
младшего научного сотрудника лаборатории зооантропонозных инфекций
ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

К претендентам предъявляются следующие требования:

1а Должность младшего научного сотрудника

Требования к соискателю:

- должен иметь высшее медицинское образование;

Наличие публикаций:

- быть автором (соавтором) не менее 2 публикаций, включая тезисы конференций, опубликованных за последние 5 лет в журналах и сборниках, в том числе, не менее 1-й публикации в журналах, индексируемых в Scopus.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- средства проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы; проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- владеть основными молекулярно-генетическими и серологическими методами исследования;
- владеть методами статистической обработки результатов исследования с использованием современных компьютерных технологий;
- иметь опыт участия в научных конференциях.

Претендент должен уметь:

- осуществлять поиск и анализ данных отечественной и зарубежной литературы, подготовку научных обзоров;
- готовить тезисы и статьи по теме научно-исследовательской работы.

1б Должность младшего научного сотрудника

Требования к соискателю:

- должен иметь высшее медицинское образование;
- должен иметь действующий сертификат врача-эпидемиолога;
- должен иметь опыт работы не менее 2 лет в отделении по надзору за особо опасными и природно-очаговыми инфекциями ФБУЗ «ЦГиЭ»;

Наличие публикаций:

- быть автором (соавтором) не менее 2 публикаций, включая тезисы конференций, опубликованных за последние 2 года в журналах и сборниках.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- средства проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы; проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- владеть молекулярно-генетическими и серологическими методами исследования;
- владеть различными видами микроскопии;
- владеть методами статистической обработки результатов исследования с использованием современных компьютерных технологий;
- иметь опыт участия в научных конференциях различных уровней;
- иметь опыт участия в научных конференциях.

Претендент должен уметь:

- осуществлять поиск и анализ данных отечественной и зарубежной литературы, подготовку научных обзоров;
- готовить тезисы и статьи по теме научно-исследовательской работы.

1 в Должность младшего научного сотрудника

Требования к соискателю:

- должен иметь высшее образование;

Наличие публикаций:

- быть автором (соавтором) не менее 5 публикаций, включая тезисы конференций, опубликованных за последние 5 лет в журналах и сборниках, в том числе, не менее 2 публикаций в журналах, индексируемых в Scopus.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- средства проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы; проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- владеть основными методами сбора носителей (млекопитающих и птиц) и переносчиков (клещи, комары, слепни, мошки и т.д.) инфекций общих для человека и животных;
- определение видового, возрастного полового состава носителей (млекопитающих и птиц) и переносчиков (клещи, комары, слепни, мошки и т.д.);
- владеть методами статистической обработки результатов исследования с использованием современных компьютерных технологий;
- иметь опыт участия в научных конференциях.

Претендент должен уметь:

- осуществлять поиск и анализ данных отечественной и зарубежной литературы, подготовку научных обзоров;
- готовить тезисы и статьи по теме научно-исследовательской работы.

2 Условия трудового договора (0,25 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,25 ставки заработной платы в размере 2138 руб. 93 коп. стимулирующие выплаты:
- 0,86 % (1839 руб. 53 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности. компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):
- 5 % от должностного оклада за работу с вредными условиями труда (106 руб. 95 коп.)

- 10 % от должностного оклада за работу с опасными и иными особыми условиями труда (213 руб. 90 коп.)

Итого: 4299 руб. 37 коп. на 0,25 ставки.

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Распоряжением № 9 от 18.03.2019 г. и № 8 от 17.03.2020 г. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Пятидневная 20-часовая рабочая неделя. Выходные дни: суббота, воскресенье.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 09 до 17-00

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дня.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за вредные условия труда)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

3. Для участия в конкурсе претенденты на должность младшего научного сотрудника в срок до **11 января 2024 года** должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.

4. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса претенденты на должность младшего научного сотрудника в срок до **11 января 2024 года** должны представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в Положении «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института pasteur@pasteurorg.ru в разделе «конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса для претендентов на должность младшего научного сотрудника – **18 января 2024 года**.

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров).

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна.

Телефон для справок: (812) 644-63-18, 644-63-21.

Адрес электронной почты: TrifonovaGT@pasteurorg.ru

Дата размещения объявления – **10 ноября 2023 г.**