

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ ИМ. ПАСТЕРА»
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

П Р И К А З

от 12 сентября 2023 г.

№ 104

**О проведении конкурса
на замещение должностей
научных работников**

В соответствии с частью восьмой статьи 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Минобрнауки России от 5 августа 2021 г. № 714 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить 13 сентября 2023 г. конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника группы биоинформатики и математического моделирования эпидемических процессов (0,25 ставки).
2. Установить срок подачи заявок на конкурс до 14 ноября 2023 г. включительно.
3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению заявок на 21 ноября 2023 г.
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г. Алексеевой организовать размещение объявления о конкурсе на сайте Института.
5. Заместителю председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифоновой организовать размещение объявления о конкурсе на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.
6. Назначить начальника отдела кадров Л.В. Чебакову ответственной за работу с документами конкурсантов.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифонову.

Директор



А.А. Тотолян

Утверждено приказом
ФБУН НИИ эпидемиологии
и микробиологии имени Пастера
от 12 сентября 2023 г. № 104

**Конкурс на замещение должности
младшего научного сотрудника группы биоинформатики и математического
моделирования эпидемических процессов
ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

К претендентам предъявляются следующие требования:

1 Должность младшего научного сотрудника

Требования к соискателю:

- высшее биологическое образование, образование по биоинформатике, диплом с отличием;
- стаж работы в должности лаборанта-исследователя в области молекулярной биологии и биоинформатики в научно-исследовательской организации более двух лет.

Наличие публикаций:

- наличие публикаций в изданиях, индексируемых в Web of Science Core Collection (Q1) по импакт-фактору JCR Sciences Edition или JCR Social Sciences Edition, по SJR.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- средства проведения вычислительных экспериментов, в том числе дистанционных, например, через SSH и SLURM;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы;
- проводить исследования, вычислительные эксперименты, наблюдения, измерения эффективности модели, составлять их описание и формулировать выводы;
- свободно владеть методами программирования, классического машинного обучения, а также знать современные архитектуры нейронных сетей;
- владеть методами статистической обработки результатов исследования с использованием современных компьютерных технологий.

Претендент должен иметь:

- опыт работы по направлению молекулярно-биологических исследований, включая анализ данных NGS и интерпретацию результатов;
- опыт программирования на языках Python (BioPython, FLASK, PyOpenGL, PyTorch, PyMongo) и R с владением навыками визуализации научных результатов;
- знание инструментов проведения филогенетического анализа, включая MEGA, MrBayes, RAxML, FastTree, PHYLIP, FigTree, Network.
- опыт участия в грантах РНФ; опыт участия в научных конференциях с докладами;
- уровень владения английским языком B2 и выше;
- опыт анализа научной литературы и оформления результатов в виде научных продуктов; участие в научных мероприятиях по машинному обучению, подтверждённых сертификатами.

Претендент должен уметь:

- готовить слайд-презентацию доклада и выступать с ним на конференции;
- готовить тезисы и статьи в отечественные и зарубежные журналы по теме научно-исследовательской работы.

2 Условия трудового договора (0,25 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,25 ставки заработной платы в размере 2027 руб. 48 коп. стимулирующие выплаты:

- 1,01 % (2047 руб. 75 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

Итого: 4075 руб. 23 коп. на 0,25 ставки.

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Распоряжением № 9 от 18.03.2019 г. и № 8 от 17.03.2020 г. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Пятидневная 20-часовая рабочая неделя. Выходные дни: суббота, воскресенье.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 09 до 13-00

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дня.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за вредные условия труда)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

3. Для участия в конкурсе претенденты на должность младшего научного сотрудника в срок **до 14 ноября 2023 года** должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.

4. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса претенденты на должность младшего научного сотрудника в срок **до 14 ноября 2023 года** должны представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в Положении «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института pasteur@pasteurorg.ru в разделе «конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса для претендентов на должность младшего научного сотрудника – **21 ноября 2023 года**.

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров).

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна.
Телефон для справок: (812) 644-63-18, 644-63-21.
Адрес электронной почты: TrifonovaGT@pasteurog.ru
Дата размещения объявления – **13 сентября 2023 г.**