

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ  
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ ИМ. ПАСТЕРА»  
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ  
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

**ПРИКАЗ**

от 31 мая 2023 г.

№ 066

**О проведении конкурса  
на замещение должностей  
научных работников**

В соответствии с частью восьмой статьи 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Минобрнауки России от 5 августа 2021 г. № 714 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Объявить 01 июня 2023 г. конкурс на замещение должностей:
  - старшего научного сотрудника лаборатории этиологии и контроля вирусных инфекций (0,5 ставки);
  - старшего научного сотрудника группы биоинформатики и математического моделирования эпидемических процессов отдела эпидемиологии (0,25 ставки).
  - ведущего научного сотрудника кишечных инфекций (0,5 ставки).
2. Установить срок подачи заявок на конкурс до 23 июня 2023 г. включительно.
3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению заявок на 30 июня 2023 г.
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г. Алексеевой организовать размещение объявления о конкурсе на сайте Института.
5. Заместителю председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифоновой организовать размещение объявления о конкурсе на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.
6. Назначить начальника отдела кадров Л.В. Чебакову ответственной за работу с документами конкурсантов.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифонову.

Директор

А.А. Тотолян

Утверждено приказом  
ФБУН НИИ эпидемиологии  
и микробиологии имени Пастера  
от 31 мая 2023 г. № 066

**Конкурс на замещение должностей старшего научного сотрудника лаборатории  
этиологии и контроля вирусных инфекций, группы биоинформатики  
и математического моделирования эпидемических процессов Отдела  
эпидемиологии, ведущего научного сотрудника лаборатории кишечных инфекций  
ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

К претендентам предъявляются следующие требования:

**1а Должность старшего научного сотрудника лаборатории этиологии и контроля  
вирусных инфекций**

Претендент должен иметь:

- ученую степень кандидата наук (биология или медицина);
- стаж работы в области микробиологии, вирусологии не менее десяти лет;
- опыт участия в научных конференциях с докладами;
- владение английским языком (уровень не ниже В2);

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 8 научных трудов, в том числе:  
не менее 4-х публикаций в журналах, индексируемых в Web of Sciences, Scopus;  
не менее 2-х публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК РФ.

Претендент должен знать:

- отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок;
- современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Претендент должен:

- осуществлять руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводить в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам;
- разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок;
- принимать участие в подготовке и повышении квалификации научных кадров;
- давать предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием;
- собирать, обрабатывать, анализировать и обобщать результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования;
- принимать участие в конференциях с выступлениями по теме своей научно-исследовательской работы.

Претендент должен владеть:

- вирусологическими методами (выделение вирусов на культуре клеток, ведение клеточных культур, определение чувствительности клеток к вирусу и пр.);
- молекулярно-биологическими методами лабораторной диагностики (ПЦР, секвенирование по Сэнгеру);
- методами статистической обработки результатов исследования с использованием современных компьютерных технологий, а также уметь проводить филогенетический анализ.

## 16 Условия трудового договора (0,5 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,5 ставки заработной платы в размере 5797 руб. 48 коп. стимулирующие выплаты:

- 9 % надбавка за занятие должности в размере 521 руб. 77 коп.
- 0,22 % персональный коэффициент по занимаемой должности в размере 1275 руб. 45 коп.
- 5 % от должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда (289 руб. 87 коп.)
- 5 % от должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (289 руб. 87 коп.)

Итого: 8174 руб. 45 коп. на 0,5 ставки.

## 2а Должность старшего научного сотрудника группы биоинформатики и математического моделирования эпидемических процессов Отдела эпидемиологии

Претендент должен иметь:

- высшее физико-математическое или биологическое образование;
- степень кандидата физико-математических или биологических наук;
- стаж работы не менее 10 лет;
- опыт руководства научным подразделением.

Наличие публикаций:

- количество публикаций не менее 40, патентов - не менее 2.

Претендент должен знать:

- отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок;
- современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Претендент должен:

- разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок;
- давать предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием;
- владеть специальными знаниями:

биоинформатика, глубокое обучение, теория вейвлетов, мат. моделирования и обработка сигнала, машинное обучение, обработка биологических данных, языки Python и MATLAB, параллельное программирование на CUDA, а также Numba.

Также владеть дополнительными знаниями:

языки C++, C#, HTML, CSS и JavaScript,

3D моделирование и визуализация в Blender и Unity 3D,

MEGA software, PyMOL software,

пакеты: BioPython, RAxML, PHYLIP, FLASK, PyOpenGL, PyTorch

## 26 Условия трудового договора (0,25 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработка плата в размере:

- должностной оклад на 0,25 ставки заработной платы в размере 2898 руб. 74 коп.
- стимулирующие выплаты:
- 9% надбавка за занятие должности в размере 260 руб. 89 коп.
- 0,32% - повышающий персональный коэффициент в размере 927 руб. 60 коп.

Итого: 4087 руб. 22 коп. на 0,25 ставки.

## За Должность ведущего научного сотрудника лаборатории кишечных инфекций

Претендент должен иметь:

- ученую степень доктора наук (медицина или биология);
- стаж работы в области микробиологии не менее 20 лет;
- опыт участия в научных конференциях с докладами;
- владеть английским и французским языком (уровень не ниже В2).

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 30 научных трудов (монографий (главы), статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных баз данных) в том числе: не менее 5 публикаций в журналах, индексируемых Web of Science, Scopus;
- не менее 5 публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК РФ, из них 3 статьи в журналах с пятилетним импакт-фактором (без самоцитирования) не менее 0,5.

Претендент должен знать:

- научные проблемы и направления развития исследований;
- отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки;
- вопросы общей и частной микробиологии;
- современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок;
- нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда, техники безопасности;
- порядок аттестации в ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии им. Пастера.

Претендент должен:

- осуществлять научное руководство конкретными темами исследований, руководить работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивать выполнение ими правил внутреннего распорядка в учреждении;
- непосредственно участвовать в выполнении исследований: разрабатывать алгоритмы решения наиболее сложных, научных проблем; обосновывать направления новых исследований, вносить предложения к программам и планам научно-исследовательских работ; координировать деятельность соисполнителей работ; анализировать и обобщать полученные результаты;
- разрабатывать текущие и перспективные научные планы лаборатории;
- постоянно совершенствовать свой профессиональный уровень, участвовать в повышении квалификации, а также в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение лекций, руководство семинарами и практикумами, дипломными и курсовыми работами).

Претендент должен владеть:

- бактериологическими методами исследования (микроскопия, выделение чистой культуры микроорганизмов, биохимическая идентификация, изучение антигенной структуры, определение чувствительности к антимикробным препаратам и бактериофагам, определение вирулентности штаммов микроорганизмов

- на экспериментальных животных, воспроизведение инфекционных процессов на животных, работа с лабораторными приборами, оборудованием и автоматическими микробиологическими анализаторами);
- серологическими методами исследования (выявление специфических антител в сыворотке крови, владение различными методами иммунизации экспериментальных животных для получения специфических антител);
  - молекулярными методами исследования (выделение ДНК, ПЦР с электрофоретической детекцией, ПЦР в реальном времени, молекулярное серотипирование, механизмы резистентности к антибиотикам, антисептикам, дезинфектантам, субвидовое генотипирование (MLST. RT1.P, PFGE);
  - осуществлять планирование, организацию и проведение исследований в области диагностики острых кишечных инфекций.

### 3б Условия трудового договора (0,5 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,5 ставки заработной платы в размере 5797 руб. 48 коп. стимулирующие выплаты:
  - 13 % надбавка за занятие должности в размере 753 руб. 67 коп.
  - 0,16 % персональный коэффициент по занимаемой должности в размере 1043 руб. 55 коп.
  - 5 % от должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда (289 руб. 87 коп.)
  - 5 % от должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (289 руб. 87 коп.)

Итого: 8174 руб. 45 коп. на 0,5 ставки.

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Распоряжением № 9 от 18.03.2019 г. и № 8 от 17.03.2020 г. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Пятидневная 20-часовая рабочая неделя. Выходные дни: суббота, воскресенье.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 09 до 13-00

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дня.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за вредные условия труда)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

\*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за учennуу степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за учennуу степень не

учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

4. Для участия в конкурсе претенденты на должность старшего научного сотрудника, ведущего научного сотрудника **до 23 июня 2023 года** должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.

5. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса - претенденты на должность старшего научного сотрудника, ведущего научного сотрудника в срок **до 23 июня 2023 года** должны представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в Положении «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института [pasteur@pasteur.org.ru](mailto:pasteur@pasteur.org.ru) в разделе «конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса для претендентов на должность старший научный сотрудник, ведущий научный сотрудник – **30 июня 2023 г.**

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров).

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна.

Телефон для справок: (812) 644-63-18, 644-63-21.

Адрес электронной почты: [TrifonovaGT@pasteur.org.ru](mailto:TrifonovaGT@pasteur.org.ru)

Дата размещения объявления – **01 июня 2023 г.**