

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ ИМ. ПАСТЕРА»
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

П Р И К А З

от 23 января 2023 г.

№ 003

**О проведении конкурса
на замещение должностей
научных работников**

В соответствии с частью восьмой статьи 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Минобрнауки России от 5 августа 2021 г. № 714 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить **24 января 2023 г.** конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника по 0,1 ставки для лаборатории гибридных технологий ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера.
4. Установить срок подачи заявок на конкурс для должности младшего научного сотрудника до **26 марта 2023 г.** включительно.
5. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению конкурсных заявок на **04 апреля 2023 г.**
6. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г. Алексеевой организовать размещение объявления о конкурсе на сайте Института.
7. Заместителю председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифоновой организовать размещение объявления о конкурсе на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.
8. Назначить начальника отдела кадров Л.В. Чебакову ответственной за работу с документами конкурсантов.
9. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифонову.

Директор,
академик РАН



А.А. Тотолян

Утверждено приказом
ФБУН НИИ эпидемиологии
и микробиологии имени Пастера
от 23 января 2023 г. № 003

**Конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника
лаборатории гибридных технологий
ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

К претендентам предъявляются следующие требования:

Должность младшего научного сотрудника

Претендент должен иметь:

- высшее профессиональное образование и опыт работы в области гибридных и клеточных технологий;
- наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодежных конференциях российского или институтского масштаба.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования, средства проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- участвовать в выполнении плановых исследований, или проводить в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования,
- выполнять статистическую обработку экспериментальных данных;
- участвовать в написании научных отчетов;
- давать предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием;
- работать с лабораторными животными: иммунизация, забор крови, изъятие органов;
- работать с культурами эукариотических клеток: ведение клеточных линий, проведение клеточных тестов с целью анализа биологической активности различных препаратов;
- получать моноклональные мышиные антитела: подбор условий иммунизации животных, забор и гибридизация иммунных клеток, скрининг получаемых клеток гибридом при помощи ИФА; нарабатывать целевые моноклональные антитела асцитных жидкостей животных, получать конъюгаты моноклональных антител с биотином;
- разрабатывать и проводить различные варианты ИФА с использованием поликлональных и моноклональных антител;
- владеть общелабораторными методами анализа белковых молекул: проведение вертикального электрофореза в полиакриламидном геле в присутствии додецилсульфата (SDS) натрия, иммуноблоттинг, проведение спектрофотометрических анализов;
- выполнять выделение РНК, обратную транскрипцию, проведение различных вариантов ПЦР;
- выполнять рестрикцию, лигирование, электрофорез ДНК в агарозных гелях, секвенирование по Сэнгеру, культивирование и трансформация бактерий.

2 Условия трудового договора (0,1 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,1 ставки заработной платы в размере 810 руб. 99 коп.

стимулирующие выплаты:

- 0,89 % (721 руб. 78 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

Итого: 1532 руб. 77 коп. на 0,1 ставки.

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Распоряжением № 9 от 18.03.2019 г. и № 8 от 17.03.2020 г. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Пятидневная 20-часовая рабочая неделя. Выходные дни: суббота, воскресенье.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 09 до 13-00

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дня.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за вредные условия труда)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

3. Для участия в конкурсе претенденты на должность младшего научного сотрудника **до 26 марта 2023 года** должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.

4. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса - претенденты на должность младшего научного сотрудника в срок **до 26 марта 2023 года** должны представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в Положении «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института pasteur@pasteurorg.ru в разделе «конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса для претендентов на должность младший научный сотрудник – **04 апреля 2023 г.**

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров.

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна.

Телефон для справок: (812) 233-17-62, 233-73-39.

Адрес электронной почты: TrifonovaGT@pasteurorg.ru

Дата размещения объявления – **24 января 2023 г.**