

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ ИМ. ПАСТЕРА»
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

П Р И К А З

от 30 апреля 2019 г.

№ 33

**О проведении конкурса
на замещение должностей
научных работников**

В соответствии со статьей 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить 30 апреля 2019 г. конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника отдела эпидемиологии в группу эпидемиологического мониторинга и прогнозирования – 0,5 ставки.
2. Установить срок подачи заявок на конкурс до 2 июля 2019 г. включительно.
3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению конкурсных заявок на 3 июля 2019 г.
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г. Алексеевой организовать размещение объявления о конкурсе на сайте Института и на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.
2. Назначить начальника отдела кадров Л.В. Чебакову ответственной за работу с документами конкурсантов.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифонову.

Директор
академик РАН, профессор



А.А. Тотолян

Приложение 1

Утверждено приказом ФБУН НИИ эпидемиологии

и микробиологии имени Пастера

от 30 апреля 2019 г. № _____

**Конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника
младшего научного сотрудника отдела эпидемиологии в группу
эпидемиологического мониторинга и прогнозирования
ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

1. К претендентам предъявляются следующие требования:

Квалификационные требования: образование – высшее медицинское (профилактическая медицина).

Первичная специализация: Эпидемиология (законченная, либо ординатура 2-го года). Стаж научной работы – не требуется.

Отрасль науки: Эпидемиология.

Специальные требования к профессиональной подготовке: знать современные методы эпидемиологического контроля и мониторинга инфекционных заболеваний.

Иметь навыки владения эпидемиологическими методами.

Тематика исследований: эпидемиологический надзор за вакциноуправляемыми воздушно-капельными инфекциями.

Количественные показатели результативности:

Участие в научных конференциях: не менее 3

Участие в студенческих олимпиадах.

Количество результатов интеллектуальной деятельности (патенты, заявки и др.): нет.

Другие требования: знание английского языка на уровне intermediate.

2. Условия трудового договора

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,5 ставки, (ставка) заработной платы в размере 3628 руб.50 копеек.
- компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат)
- 0,56% оклада (2031руб. 96 копеек) –персональный коэффициент по занимаемой должности (Всего: 5660,46 руб.)

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Приказом № 90-с от 19.12.2017 года.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 9 до 12-36

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

3. Для участия в конкурсе претенденты в срок **до 02.07. 2019 года** должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.

4. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса должны в срок **до 02.07. 2019 года** представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в пунктах 5.5. и 5.6 Положения «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института pasteur@pasteurorg.ru в разделе «конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса – **03. 07. 2019 г.**

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по

адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж,
отдел кадров.

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна

Телефон для справок: (812) 233-17-62, 233-73-39.

Адрес электронной почты: TrifonovaGT@pasteurorg.ru

Дата размещения объявления – **30 апреля 2019 г.**