

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ ИМ. ПАСТЕРА»
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

П Р И К А З

от 01 февраля 2024 г.

№ 010

**О проведении конкурса
на замещение должностей
научных работников**

В соответствии со статьей 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 5 августа 2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить **02 февраля 2024 г.** конкурс на замещение 2 должностей младшего научного сотрудника лаборатории молекулярной генетики патогенных микроорганизмов Отдела эпидемиологии (0,25 ставки) в соответствии с приложением.
2. Установить срок подачи заявок на конкурс до **03 апреля 2024 г.** включительно.
3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению заявок **на 11 апреля 2024 г.**
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г. Алексеевой разместить объявление о конкурсе на сайте Института в разделе «Конкурсы и вакансии».
5. Назначить начальника отдела кадров Л.В. Чебакову ответственной за работу с документами конкурсантов.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифонову.

И.о. директора



В.Г. Дедков

Утверждено приказом
ФБУН НИИ эпидемиологии
и микробиологии имени Пастера
от 01 февраля 2024 г. № 010

**Конкурс на замещение должности
младшего научного сотрудника лаборатории молекулярной генетики патогенных
микроорганизмов ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

К претендентам предъявляются следующие требования:

1а Должность младшего научного сотрудника

Требования к соискателю:

- высшее образование, степень магистра;
- опыт работы по специальности не менее трех лет.

Наличие публикаций:

- не менее 5 научных публикаций, опыт участия в конференциях.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы, вычислительные эксперименты, наблюдения, измерения эффективности модели, составлять их описание и формулировать выводы;
- уметь самостоятельно планировать эксперименты, формулировать научные задачи;
- проводить выделение ДНК/РНК, электрофорез белков в ПААГ (SDS - PAGE), электрофорез ДНК в агарозном геле, трансформацию плазмидной ДНК клеток E. coli и дрожжей, ИФА;
- проводить ПЦР; ПЦР в режиме реального времени;
- разрабатывать диагностические системы в формате ПЦР в реальном времени;
- иметь опыт работы с приборами планшетного и роторного типа;
- уметь работать в ламинарном боксе;
- иметь опыт работы с оптическими приборами (спектрофотометр).

Претендент должен:

- взаимодействовать со специалистами при регистрации наборов;
- изучать научную литературу по тематике работы;
- вести лабораторный журнал исследований;
- иметь знания английского языка достаточные для чтения и анализа специальной научной литературы.

1 б Должность младшего научного сотрудника

Требования к соискателю:

- высшее образование, степень магистра;
- опыт работы по специальности не менее пяти лет.

Наличие публикаций:

- не менее 2 научных публикаций.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы, вычислительные эксперименты, наблюдения, измерения эффективности модели, составлять их описание и формулировать выводы;
- уметь самостоятельно планировать эксперименты, формулировать научные задачи;
- проводить выделение ДНК/РНК, электрофорез в ПААГ;
- выполнять разработку диагностических систем в формате ПЦР в реальном времени;
- выполнять ПЦР, RealTime-ПЦР;
- иметь навык работы с результатами секвенирования (биоинформатический анализ);
- иметь навык работы с флуоресцентными красителями (зондами);
- уметь работать в ламинарном боксе;
- иметь опыт работы с приборами планшетного и роторного типа;
- иметь опыт работы с оптическими приборами: спектрофотометр, спектрофлуориметр.

Претендент должен:

- взаимодействовать со специалистами при регистрации наборов;
- изучать научную литературу по тематике работы;
- вести лабораторный журнал исследований;
- иметь знания английского на уровне C1.

2 Условия трудового договора (0,25 ставки)**Оплата труда и социальные гарантии:**

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,25 ставки заработной платы в размере 2138 руб. 99 коп. стимулирующие выплаты:

- 1,26 % (2695 руб. 13 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

Итого: 4834 руб. 12 коп. на 0,25 ставки.

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Распоряжением № 9 от 18.03.2019 г. и № 8 от 17.03.2020 г. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Пятидневная 20-часовая рабочая неделя. Выходные дни: суббота, воскресенье.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 09 до 13-00

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дня.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за вредные условия труда)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не

учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

3. Для участия в конкурсе претенденты на должность младшего научного сотрудника в срок **до 03 апреля 2024 года** должны подать заявление на право участия в Конкурсе и представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в Положении «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института <https://www.pasteurorg.ru> в разделе «Конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса для претендентов на должность младшего научного сотрудника – **11 апреля 2024 года**.

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров).

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна.

Телефон для справок: (812) 644-63-18, 644-63-21.

Адрес электронной почты: TrifonovaGT@pasteurorg.ru

Дата размещения объявления – **02 февраля 2024 г.**