ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ «САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ ИМ. ПАСТЕРА» ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА

П Р И К А З

от 04 октября 2019 г. № 96

О проведении конкурса на замещение должностей научных работников

В соответствии со статьей 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить **07. 10. 2019 г.** конкурс на замещение должностей:

- младшего научного сотрудника лаборатории экспериментальной вирусологии – 0,2 ставки в соответствии с Приложением 1;
- младшего научного сотрудника лаборатории экспериментальной вирусологии – 0,2 ставки в соответствии с Приложением 2;
- младшего научного сотрудника лаборатории молекулярной иммунологии – 0,2 ставки в соответствии с Приложением 3.

2. Установить срок подачи заявок на конкурс до **08. 12. 2019 г.** включительно.

3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению конкурсных заявок на **16. 12. 2019 г.**

4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г.Алексеевой организовать размещение объявления о конкурсе на сайте Института.

5. Назначить начальника отдела кадров Л.В. Чебакову ответственной за работу с документами конкурсантов.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф.Трифонову.

Директор
академик РАН, профессор А.А.Тотолян

Приложение 1

Утверждено приказом ФБУН НИИ эпидемиологии
и микробиологии имени Пастера
от 04 октября 2019 г. № _____

Конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника лаборатории экспериментальной вирусологии ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера

1. К претендентам предъявляются следующие требования:

Квалификационные требования: образование – законченное высшее медицинское или биологическое

Стаж работы в области экспериментальной и/или медицинской вирусологии – не менее 3 лет.

Отрасль науки: вирусология

Специальные требования к профессиональной подготовке: Претендент должен владеть следующими методами:

- работы с постоянными клеточными линиями;
- тестирования цитотоксичности и противовирусной активности химических соединений;
- выделения и культивирования вирусов на культурах клеток, куриных эмбрионах, лабораторных животных и определения инфекционной активности вирусного потомства;
- культивирования и определения ростовых характеристик вирусов гриппа, аденовируса, вирусов герпеса;
- оценки токсикологических и противовирусных свойств химических и природных соединений на моделях вирусных инфекций *in vitro* и *in vivo*;
- определения анти-фузогенной и анти-рецептор-связывающей активности химических соединений с использованием вирусного гемагглютинина;
- ПЦР, выделения ДНК, разделения ДНК в электрофорезе, вестерн-блоттинга;
- Владения компьютерными программами Past3, Statistica, Graphpad, ImageJ, Adobe Photoshop;
- Флуоресцентной in situ гибридизации (FISH);
- Моделирования межмолекулярных взаимодействий при помощи компьютерных программ;
- Статистической обработки результатов биологических исследований.

Претендент должен иметь опыт работы:

- доклинического изучения безвредности и противовирусной активности фармацевтических препаратов и МИБП;
- по оценке противовирусной активности химических и природных соединений в опытах *in vitro* на основании цитодеструктивного и гемагглютинирующего действия вирусов;
- по непосредственному проведению вирусологических экспериментов на животных, включая манипуляции по пероральному, интраперитонеальному и внутримышечному введению препаратов, оценке динамики веса животных, вскрытию и подготовке материала для последующего вирусологического, биохимического и морфологического анализа органов-мишеней, в том числе забор крови из супраорбитального синуса лабораторных мышей.

Количественные показатели результативности:

Быть автором (соавтором) не менее 5 научных трудов, опубликованных в последние 5 лет в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science и SCOPUS.

Количество результатов интеллектуальной деятельности (патенты, заявки и др.): иметь опыт участия с устными и стендовыми докладами в международных научных конференциях по направлению медицинской химии.

2. Условия трудового договора

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:
- должностной оклад на 0,2 ставки заработной платы в размере 1451 руб.40 копеек.
- компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат)
- 5% *должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда* (72 руб. 57 копеек).
- 5% *должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда* (72 руб. 57 копеек)
- 0,46% оклада (667руб. 64 копеек) – повышающий коэффициент по занимаемой должности (Всего: 2264,18 руб.)

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Приказом № 90-с от 19.12.2017 года.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 9-15 до 11-00

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за работу во вредных условиях труда)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

3. Для участия в конкурсе претенденты в срок **до 08. 12. 2019 года** должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий http://ученые-исследователи.рф.

4. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса должны в срок **до 08. 12. 2019 года** представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в пунктах 5.5. и 5.6. Положения «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института pasteur@pasteurorg.ru в разделе «конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса – **16. 12. 2019 г**.

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров.

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна

Телефон для справок: (812) 233-17-62, 233-73-39.

Адрес электронной почты: TrifonovaGT@pasteurorg.ru

Дата размещения объявления – **07.10.2019 г.**

Приложение 2
Утверждено приказом ФБУН НИИ эпидемиологии
и микробиологии имени Пастера
от 04 октября 2019 г. № _____

Конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника лаборатории экспериментальной вирусологии ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера

1. К претендентам предъявляются следующие требования:

Квалификационные требования: образование – законченное высшее медицинское или биологическое

Стаж работы в области экспериментальной и/или медицинской вирусологии – не менее 2 лет.

Отрасль науки: вирусология

Специальные требования к профессиональной подготовке: Претендент должен владеть следующими методами:

- работы с постоянными клеточными линиями;
- получение первичных фибробластов и опухолевых клеток;
- выделения лимфоцитов из периферической крови человека;
- получения дендритных клеток;
- определения чувствительности опухолевых клеток к химиопрепаратам;
- тестирования цитотоксичности и противовирусной активности химических соединений;
- выделения и культивирования вирусов на культурах клеток, куриных эмбрионах, лабораторных животных и определения инфекционной активности вирусного потомства;
- культивирования и определения ростовых характеристик вирусов гриппа, аденовируса, вирусов герпеса;
- оценки токсикологических и противовирусных свойств химических и природных соединений на моделях вирусных инфекций *in vitro* и *in vivo*;
- оценки продукции специфических белков и РНК методами ИФА и ПЦР;
- статистической обработки результатов биологических исследований.

Претендент должен иметь опыт работы:

- доклинического изучения безвредности и противовирусной активности фармацевтических препаратов и МИБП;
- по оценке противовирусной активности химических и природных соединений в опытах *in vitro* на основании цитодеструктивного и гемагглютинирующего действия вирусов;
- по непосредственному проведению вирусологических экспериментов на животных, включая манипуляции по пероральному, интраперитонеальному и внутримышечному введению препаратов, оценке динамики веса животных, вскрытию и подготовке материала для последующего вирусологического, биохимического и морфологического анализа органов-мишеней.
-

Количественные показатели результативности:

Быть автором (соавтором) не менее 6 научных трудов, опубликованных в последние 5 лет в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science и SCOPUS.

Количество результатов интеллектуальной деятельности (патенты, заявки и др.): иметь опыт участия в международных научных конференциях по направлению медицинской химии.

2. Условия трудового договора

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:
- должностной оклад на 0,2 ставки, заработной платы в размере 1451 руб.40 копеек.
- компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат)
- 5% *должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда* (72 руб. 57 копеек).
- 5% *должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда* (72 руб. 57 копеек)
- 0,46% оклада (667руб. 64 копеек) – повышающий коэффициент по занимаемой должности (Всего: 2264,18 руб.)

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Приказом № 90-с от 19.12.2017 года.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 9-15 до 11-00

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за работу во вредных условиях труда)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

3. Для участия в конкурсе претенденты в срок **до 08. 12. 2019 года** должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий http://ученые-исследователи.рф.

4. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса должны в срок **до 08. 12. 2019 года** представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в пунктах 5.5. и 5.6. Положения «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института pasteur@pasteurorg.ru в разделе «конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса – **16. 12. 2019 г**.

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров.

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна

Телефон для справок: (812) 233-17-62, 233-73-39.

Адрес электронной почты: TrifonovaGT@pasteurorg.ru

Дата размещения объявления – **07.10.2019 г.**

Приложение 3
Утверждено приказом ФБУН НИИ эпидемиологии
и микробиологии имени Пастера
от 04 октября 2019 г. № 96

Конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника лаборатории молекулярной иммунологии ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера

1. К претендентам предъявляются следующие требования:

Квалификационные требования: образование высшее, биологическое, химическое, физико-математическое.

Опыт работы в должности младшего научного сотрудника не менее 2 лет. Наличие публикаций в индексируемых базах данных (не менее 1).

Отрасль науки: клиническая лабораторная диагностика, молекулярная биология, иммунология.

Опыт участия в научных конференциях.

Знание иностранного языка на уровне Intermediate.

Ответственность, аккуратность, исполнительность.

2. Условия трудового договора

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

-должностной оклад на 0,2 ставки, (ставка) заработной платы в размере 1514 руб. 00 копеек.

- компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5% должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда (75, руб. 70 копеек).

- 5% должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (75 руб. 70 копеек)

- стимулирующие выплаты:

- 605 руб. 60 копеек (0,4) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

Итого: 2271 руб. 00 коп. на 0,2 ставки

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Приказом № 90-с от 19.12.2017 года.

На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 09 до 10-36

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за вредные условия труда)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

3. Для участия в конкурсе претенденты в срок **до 08.12. 2019 года** должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий http://ученые-исследователи.рф.

4. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса должны в срок **до 08.12. 2019 года** представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в пунктах 5.5. и 5.6. Положения «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института pasteur@pasteurorg.ru в разделе «конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса **– 16.12.2019 г**.

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров.

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна

Телефон для справок: (812) 233-17-62, 233-73-39.

Адрес электронной почты: TrifonovaGT@pasteurorg.ru

Дата размещения объявления – **07.10.2019 г.**