

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ ИМ. ПАСТЕРА»
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

П Р И К А З

от 14 января 2019 г.

№ 01

**О проведении конкурса
на замещение должностей
научных работников**

В соответствии со статьей 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить 14.01.2019 г. конкурс на замещение должностей:
 - старшего научного сотрудника в группу молекулярной генетики патогенных микроорганизмов отдела эпидемиологии – 1,0 ставку согласно приложения 1;
 - научного сотрудника лаборатории молекулярной иммунологии согласно приложения 2.
2. Установить срок подачи заявок на конкурс до 04.02.2019 г. включительно.
3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению конкурсных заявок на должности старшего научного сотрудника и научного сотрудника 12.02.2019 г.
4. Объявить 14.01.2019 г. конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника лаборатории иммунологии и вирусологии ВИЧ-инфекции – 0,5 ставки согласно приложению 3.
5. Установить срок подачи заявок на конкурс до 28.02.2019 г. включительно.
6. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению конкурсных заявок на должность младшего научного сотрудника 12.03.2019 г.
7. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г.Алексеевой организовать размещение объявления о конкурсе на сайте Института и на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.
8. Назначить начальника отдела кадров С.Н.Михайлову ответственной за работу с документами конкурсантов.
9. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф.Трифонову.

Директор
академик РАН, профессор



А.А.Тотоян

Утверждено приказом ФБУН НИИ эпидемиологии

и микробиологии имени Пастера

от 14 января 2019 г. № 01

**Конкурс на замещение должности старшего научного сотрудника в группе
молекулярной генетики патогенных микроорганизмов отдела эпидемиологии
ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

1. К претендентам предъявляются следующие требования:

Квалификационные требования: образование высшее, должен иметь стаж работы по специальности не менее 10 лет, стаж работы по специальности после получения степени кандидата наук не менее 3-х лет, наличие ученой степени: кандидата (доктора) биологических либо медицинских наук, количество публикаций в реферируемых изданиях за последние 5 лет – не менее 25, из них в журналах, индексируемых в базах Scopus и Web of Science – не менее 17 шт.

Отрасль науки: молекулярная эпидемиология

Специальные требования к профессиональной подготовке: знание – английского языка, основных молекулярно-биологических методик (ПЦР, ПЦР в реальном времени, прямая и обратная транскрипция, клонирование, направленный мутагенез).

Умение работать со специализированным программным обеспечением.

Опыт разработок в области иммунологии и вирусологии.

Успешный опыт участия в грантах, в том числе в качестве руководителя.

Умение предоставлять научную и финансовую отчетность.

2. Условия трудового договора

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

-должностной оклад на 1.0 ставки, (ставка) заработной платы в размере 10 377 руб. 00 копеек.

- компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5% должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда (518 руб. 85 копеек).

- 5% должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (518 руб. 85 копеек)

- стимулирующие выплаты:

- 0,09 оклада (933 руб. 93 копейки) – повышающий коэффициент по занимаемой должности.

Итого: 12 348 руб.63 коп. на 1,0 ставки

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Приказом № 90-с от 19.12.2017 года. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 09 до 17-30

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней (за наличие ученой степени кандидата наук)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

3. Для участия в конкурсе претенденты в срок до 04.02.2019 года должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.

4. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса должны в срок до 04.02.2019 года представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в пунктах 4.9. и 4.10. Положения «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия

человека, размещенного на сайте института pasteur@pasteurorg.ru в разделе «конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса – **12 февраля 2019 г.**

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров.

Лицо, ответственное за прием документов – Михайлова Светлана Николаевна

Телефон для справок: (812) 233-17-62, 233-73-39.

Адрес электронной почты: TrifonovaGT@pasteurorg.ru

Дата размещения объявления – 14 января 2019 г.

Утверждено приказом ФБУН НИИ эпидемиологии

и микробиологии имени Пастера

от 14 января 2019 г. № 01

**Конкурс на замещение должности научного сотрудника
лаборатории молекулярной иммунологии
ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

1. К претендентам предъявляются следующие требования:

Квалификационные требования: образование высшее, медицинское или биологическое. Должен иметь стаж научной работы не менее 3 лет, наличие ученой степени: кандидата медицинских или биологических наук, количество публикаций в реферируемых изданиях – не менее 5.

Отрасль науки: клиническая лабораторная диагностика, вирусология, молекулярная биология, иммунология.

Знания: Общая микробиология, генетика, молекулярная биология, основы эпидемиологии, биотехнология и генная инженерия.

Навыки: Приготовление растворов и сред, работа в асептических условиях, работа с биологическим материалом, потенциально инфицированным и инфицированным микроорганизмами II-IV класса патогенности; выделение РНК и ДНК, обратная транскрипция, ПЦР, ПЦР в реальном времени; секвенирование по Сэнгеру, анализ нуклеотидных последовательностей, подбор праймеров и зондов, типирование полиморфизмов генов и генома, филогенетический анализ, молекулярно-эпидемиологические исследования; работа с клеточными культурами и лабораторными животными; работа с системами высокопроизводительного секвенирования, основы биоинформатики.

Тематика исследований: молекулярная диагностика первичных иммунодефицитов, разработка новых методов лабораторной диагностики, молекулярная диагностика и генотипирование микроорганизмов, клиническая лабораторная диагностика резистентности ВИЧ и вирусов гепатитов к противовирусным препаратам, оппортунистические инфекции.

Задачи: диагностика первичных иммунодефицитов, диагностика с помощью молекулярно-биологических методов резистентности ВИЧ к АРВП, разработка диагностических алгоритмов, идентификация возбудителей оппортунистических и СПИД-ассоциированных инфекций, генотипирование патогенов.

2. Условия трудового договора

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

-должностной оклад на 1.0 ставки, (ставка) заработной платы в размере 10 377 руб. 00 копеек.

- компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5% должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда (518 руб. 85 копеек).

- 5% должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (518 руб. 85 копеек)

- стимулирующие выплаты:

- 0,02 оклада (207 руб. 54 копейки) – повышающий коэффициент по занимаемой должности.

Итого: 11 622 руб. 24 коп. на 1,0 ставки

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Приказом № 90-с от 19.12.2017 года На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 09 до 17-30

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней (за наличие ученой степени кандидата наук)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не

учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

3. Для участия в конкурсе претенденты в срок до 04.02.2019 года должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.

4. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса должны в срок до 04.02.2019 года представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в пунктах 4.9. и 4.10. Положения «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института pasteur@pasteurorg.ru в разделе «конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса – 12 февраля 2019 г.

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров.

Лицо, ответственное за прием документов – Михайлова Светлана Николаевна

Телефон для справок: (812) 233-17-62, 233-73-39.

Адрес электронной почты: TrifonovaGT@pasteurorg.ru

Дата размещения объявления – 14 января 2019 г.

Утверждено приказом ФБУН НИИ эпидемиологии

и микробиологии имени Пастера

от 14 января 2019 г. № 01

**Конкурс на замещение младшего научного сотрудника
лаборатории иммунологии и вирусологии ВИЧ-инфекции
ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

1. К претендентам предъявляются следующие требования:

Квалификационные требования: образование законченное высшее, медицинское или биологическое.

Стаж научной работы: не имеет значение.

Ученая степень: не имеет значение.

Общее количество публикаций – не менее 1 шт.

Отрасль науки: клиническая лабораторная диагностика, вирусология, молекулярная биология.

Знания: Общая микробиология, генетика, молекулярная биология, основы эпидемиологии, биотехнология и генная инженерия.

Другие требования: английский письменный и устный – свободно, готовность к работе в экспедиционных поездках.

Знать: правила и нормы охраны труда.

Навыки: Приготовление растворов и сред, работа в асептических условиях, работа с биологическим материалом, потенциально инфицированным и инфицированным микроорганизмами II-IV класса патогенности; выделение РНК и ДНК, обратная транскрипция, ПЦР, ПЦР в реальном времени; секвенирование по Сэнгеру, анализ нуклеотидных последовательностей, подбор праймеров и зондов, типирование полиморфизмов генов и генома, филогенетический анализ, молекулярно-эпидемиологические исследования; работа с клеточными культурами и лабораторными животными; работа с системами высокопроизводительного секвенирования, основы биоинформатики.

Тематика исследований: молекулярная диагностика и генотипирование микроорганизмов, клиническая лабораторная диагностика резистентности ВИЧ и вирусов генотипов к противовирусным препаратам, оппортунистические инфекции.

Задачи: диагностика с помощью молекулярно-биологических методов резистентности ВИЧ к АРВП, разработка диагностических алгоритмов, идентификация возбудителей оппортунистических и СПИД-ассоциированных инфекций, генотипирование патогенов.

2. Условия трудового договора

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,5 ставки, (ставка) заработной платы в размере 3628 руб. 50 копеек.
- компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):
- 10% должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда (362 руб. 85 копеек).
- 5% должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (181 руб. 42 копейки)
- стимулирующие выплаты:
- 0,41 оклада (1487 руб. 69 копеек) – повышающий коэффициент по занимаемой должности.

Итого: 5660 руб. 46 коп. на 0,5 ставки

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Приказом № 90-с от 19.12.2017 года. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 10.00 до 13-36

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

3. Для участия в конкурсе претенденты в срок до 28.02. 2019 года должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.

4. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса должны в срок до 28.02.2019 года представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в пунктах 4.9. и 4.10. Положения «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института pasteur@pasteurorg.ru в разделе «конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса – 12 марта 2019 г.

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров.

Лицо, ответственное за прием документов – Михайлова Светлана Николаевна

Телефон для справок: (812) 233-17-62, 233-73-39.

Адрес электронной почты: TrifonovaGT@pasteurorg.ru

Дата размещения объявления – 14 января 2019 г.