

Приложение 1

Утверждено приказом ФБУН НИИ эпидемиологии

и микробиологии имени Пастера

от 06 февраля 2017 г. № 8/с

**Конкурс на замещение должностей старшего научного сотрудника
лаборатории вирусных гепатитов, научного сотрудника лаборатории вирусных
гепатитов, научного сотрудника лаборатории вирусологии и иммунологии ВИЧ-
инфекции ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

1. К претендентам предъявляются следующие требования:

- старшему научному сотруднику лаборатории вирусных гепатитов (0,5 ставки):

Квалификационные требования: претендент на должность старшего научного сотрудника лаборатории вирусных гепатитов должен иметь стаж научной работы в отрасли «медицинские науки» не менее 5 лет; ученую степень кандидата медицинских наук.

Специальные требования к профессиональной подготовке:

Уметь самостоятельно проводить научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам; разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок; организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме исследований; анализировать и теоретически обобщать научные данные, результаты экспериментов и наблюдений; внедрять результаты проведенных исследований и разработок. Быть автором (соавтором) не менее 40 научных трудов.

2. Условия трудового договора

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

-должностной оклад (оклад), ставка заработной платы в размере 3506 руб.00 копеек.

В должностной оклад на 0,5 ставки включается надбавку за ученую степень кандидата наук в размере 1500 руб. в месяц

-компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат)

- 5 % *должностного оклада за работу с вредными и/ или опасными и иными особыми условиями труда,*

(175 рублей 30 копеек)

- 5 % *оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда*

(175 рублей 30 копеек)

- 0,09 оклада (315руб. 54 копеек) – повышающий коэффициент по занимаемой должности

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

-На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 15-30 до 19-06 выходные дни суббота, воскресенье

- Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней (за наличие ученой степени кандидата наук) и 7 календарных дней за работу во вредных условиях труда.

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

- научному сотруднику лаборатории вирусных гепатитов:

Квалификационные требования: претендент на должность научного сотрудника лаборатории вирусных гепатитов должен иметь стаж научной работы в отрасли «биологические науки» не менее 5 лет; наличие ученой степени кандидата наук или без научной степени.

Специальные требования к профессиональной подготовке:

Владеть методикой иммуноферментного анализа.

Уметь самостоятельно проводить исследования биоматериала методом иммуноферментного анализа; владеть методиками выполнения биопроцессинга и банкирования биологического материала, статистическими методами обработки материала. Проводить научные исследования по отдельным этапам НИР совместно с руководителем; осуществлять сложные эксперименты и наблюдения, сбор и изучение научно-технической информации по теме исследований; анализировать и теоретически обобщать материалы исследований.

2. Условия трудового договора

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

-должностной оклад (оклад), ставка заработной платы в размере 7012 руб.00 копеек.

-компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат)

- 5 % *должностного оклада за работу с вредными и/ или опасными и иными особыми условиями труда,*

(350 рублей 60 копеек)

- 5 % *оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда*

(350 рублей 60 копеек)

- 0,02 оклада (140 руб.24 копеек) – повышающий коэффициент по занимаемой должности

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 9-28 до 17-10 выходные дни суббота, воскресенье (перерыв на обед с 12-00-12-30)

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и 14 календарных дней за работу во вредных условиях труда.

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

- научному сотруднику лаборатории вирусологии и иммунологии ВИЧ-инфекции:

Квалификационные требования: претендент на должность научного сотрудника лаборатории вирусологии иммунологии ВИЧ-инфекции должен иметь стаж научной работы в отрасли «молекулярная биология» не менее 5 лет; наличие ученой степени кандидата наук или без научной степени.

Специальные требования к профессиональной подготовке:

Владеть методами культивирования диплоидных линий клеток, первичных, перевиваемых клеточных культур, выделением и культивированием вирусов на клеточных клетках, иммуноферментным анализом (ИФА), полимеразной цепной реакцией (ПЦР), генотипированием и филогенетическим анализом вирусов, статистической обработкой результатов биологических исследований.

Проводить научные исследования по отдельным этапам НИР совместно с руководителем; осуществлять сложные эксперименты и наблюдения, сбор и изучение научно-технической информации по теме исследований; анализировать и теоретически обобщать материалы исследований.

2. Условия трудового договора

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

-должностной оклад (оклад), ставка заработной платы в размере 7012 руб.00 копеек.

-компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат)

- 5 % *должностного оклада за работу с вредными и/ или опасными и иными особыми условиями труда,*

(350 рублей 60 копеек)

- 10 % *оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда*

(701 рублей 20 копеек)

- 0,02 оклада (140 руб.24 копеек) – повышающий коэффициент по занимаемой должности

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 9-28 до 17-10 выходные дни суббота, воскресенье (перерыв на обед с 12-00-12-30)

- Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

и 14 календарных дней за работу во вредных условиях труда.

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

3. Для участия в конкурсе претенденты в срок **до 27 февраля 2017 года** должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.

4. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса должны в срок **до 27 февраля 2017 года** представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в пунктах 4.9. и 4.10. Положения «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института pasteur@pasteurorg.ru в разделе «конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса – **13 марта 2017 г.**