

Утверждено приказом ФБУН НИИ эпидемиологии

и микробиологии имени Пастера

от 18 сентября 2017 г. № 64/с

**Конкурс на замещение должностей старшего научного сотрудника  
лаборатории экспериментальной вирусологии и научного сотрудника лаборатории  
экспериментальной вирусологии**

**ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

1. К претендентам предъявляются следующие требования:

**старшему научному сотруднику лаборатории экспериментальной  
вирусологии – на 0,2 ставки:**

Квалификационные требования: высшее образование, должен иметь стаж работы в области экспериментальной и/или медицинской вирусологии» не менее 15 лет, наличие ученой степени – кандидата биологических наук, быть автором (соавтором) не менее 18 научных трудов, не менее 6 из которых опубликованы в последние 5 лет в журналах, рекомендуемых ВАК РФ.

Специальные требования к профессиональной подготовке: владение методами трансформации клеток при помощи вирусных и невирусных векторов, оценки эффективности трансформации при помощи анализа экспрессии репортерных генов; культивирования клеточных линий (первичных, диплоидных, перевиваемых), оценки жизнеспособности клеточных культур; выделения и культивирования вирусов на культурах клеток, лабораторных животных и определения инфекционной активности вирусного потомства; оценки токсикологических и противовирусных свойств химических и природных соединений на моделях вирусных инфекций *in vitro* и *in vivo*; статистической обработки результатов биологических исследований.

Иметь опыт по оценке трансфекционной активности векторов для переноса генов клетки; доклинического изучения безвредности и противовирусной активности фармацевтических препаратов и МИБП.

Иметь опыт преподавательской деятельности, руководства бакалаврскими, магистерскими и диссертационными работами, а также международного сотрудничества в области вирусологии и цитологии.

Иметь опыт участия в конкурсах на получение грантов для проведения научных исследований. Свободное владение английским языком в рамках биологической тематики.

Тематика исследований: экспериментальная вирусология.

2. Условия трудового договора

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

-должностной оклад (на 0,2 ставки) заработной платы в размере 1402 руб. 40 копеек.

В должностной оклад на 0,2 ставки включается надбавку за ученую степень кандидата наук в размере 600 руб. в месяц

-компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат)

- 5% *должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями* (70 руб. 12 копеек).

- 5% *должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда* (70 руб. 12 копеек)

- 0,09 оклада (126 руб. 16 копеек) – повышающий коэффициент по занимаемой должности

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 10 до 11-36выходные дни суббота, воскресенье

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней (за наличие ученой степени кандидата наук)

и 7 календарных дней за работу во вредных условиях труда.

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

\*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада).

- старшему научному сотруднику лаборатории экспериментальной вирусологии – на 0,2 ставки:

Квалификационные требования: высшее образование, должен иметь стаж научной работы в области «экспериментальной и/или медицинской вирусологии» не менее 15 лет, наличие ученой степени – кандидат биологических наук, быть автором (соавтором) не менее 80 научных трудов, не менее 30 из которых опубликованы в последние 5 лет в журналах, рекомендуемых ВАК РФ. Быть автором (соавтором) не менее трёх аналитических обзоров. Заниматься изобретательской деятельностью в области разработки новых противовирусных соединений и иметь не менее 8 патентов по этому направлению.

Специальные требования к профессиональной подготовке: владение методами выделения и культивирования вирусов на культурах клеток, развивающихся куриных эмбрионах, лабораторных животных и определения инфекционной активности вирусного потомства. Иметь опыт по разработке новых противовирусных препаратов и оценки противовирусного потенциала химических библиотек, доклинического изучения безвредности и противовирусной активности фармацевтических препаратов и МИБП. Иметь опыт преподавательской деятельности, руководства бакалаврскими, магистерскими и диссертационными работами, а также международного сотрудничества в области вирусологии и эпидемиологического надзора за инфекциями. Иметь опыт участия в конкурсах на получение грантов для проведения научных исследований. Свободное владение английским языком.

Тематика исследований: экспериментальная вирусология.

## 2. Условия трудового договора

### Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,2 ставки, (ставка) заработной платы в размере 1402 руб. 40 копеек.

В должностной оклад на 0,2 ставки включается надбавка за ученую степень кандидата наук в размере 600 руб. в месяц

- компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат)

- 5% должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями (70 руб. 12 копеек).

- 5% должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (70 руб. 12 копеек)

- 0,09 оклада (126 руб. 16 копеек) – повышающий коэффициент по занимаемой должности

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 10 до 11-36выходные дни суббота, воскресенье

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней (за наличие ученой степени кандидата наук) и 7 календарных дней за работу во вредных условиях труда.

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

\*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

**- научному сотруднику лаборатории экспериментальной вирусологии –на 0,2 ставки:**

Квалификационные требования: высшее образование, должен иметь стаж научной работы в области «экспериментальной и/или медицинской вирусологии» не менее 20 лет, быть автором (соавтором) не менее 22 научных трудов, не мене 7 из которых опубликованы в последние 5 лет в журналах и сборниках тезисов международных конференций. Иметь опыт международного сотрудничества в области вирусологии; иметь опыт в рамках российских и международных научных грантов.

Специальные требования к профессиональной подготовке: владение методами морфологической оценки противовирусных свойств химических и природных соединений на моделях вирусных инфекций in vitro и in vivo; микрохирургии лабораторных животных и подготовки материала для морфологического исследования; специфической окраски гистологических срезов при помощи адекватных методик (гематокилин-эозин, окраска по Шиффу, трихром по Массону, окраска соединительной

ткани по Ван Гизону и др.); подготовки и приготовления образцов для электронно-микроскопического анализа (негативный контраст, заливка в смолы, приготовление и контрастирование срезов); статистической обработки биологических исследований. Иметь опыт работы доклинического изучения безвредности и противовирусной активности фармацевтических препаратов и МИБП. Иметь опыт по непосредственному проведению вирусологических экспериментов на животных, включая манипуляции по пероральному, интрапероральному, подкожному, внутрикожному и внутримышечному введению препаратов, оценке динамики веса животных, вскрытию и подготовке материалов для последующего вирусологического, биохимического и морфологического анализа органов-мишеней. Иметь опыт международного сотрудничества в области вирусологии; иметь опыт работы в рамках российских и международных научных грантов.

Тематика исследований: экспериментальная вирусология.

## 2. Условия трудового договора

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,2 ставки, (ставка) заработной платы в размере 1402 руб.40 копеек.

- компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат)

- 5% должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда (70 руб. 12 копеек).

- 5% должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (70 руб. 12 копеек)

- 0,02 оклада (28 руб. 05 копеек) – повышающий коэффициент по занимаемой должности

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 10 до 11-36выходные дни суббота, воскресенье

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.  
и 7 календарных дней за работу во вредных условиях труда.

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

\*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

**- научному сотруднику лаборатории экспериментальной вирусологии – на 0,2 ставки:**

Квалификационные требования: высшее образование, должен иметь стаж научной работы в области «экспериментальной и/или медицинской вирусологии» не менее 20 лет, быть автором (соавтором) не менее 13 научных трудов, не менее 6 из которых опубликованы в последние 5 лет в журналах и сборниках тезисов международных конференций. Быть автором (соавтором) одного аналитического обзора по тематике разработки противовирусных препаратов. Иметь опыт международного сотрудничества в области вирусологии; иметь опыт в рамках российских и международных научных грантов.

Специальные требования к профессиональной подготовке: владение методами оценки токсикологических и противовирусных свойств химических и природных соединений на моделях вирусных инфекций *in vitro* и *in vivo*; культивирования клеточных линий (первичных, диплоидных, перевиваемых), оценки жизнеспособности клеточных культур; выделения и культивирования вирусов на культурах клеток, куриных эмбрионах, лабораторных животных и определения инфекционной активности вирусного потомства; анализа продукции специфических белков в культуре клеток при помощи иммуноферментного анализа; статистической обработки результатов биологических исследований. Иметь опыт работы доклинического изучения безвредности и противовирусной активности фармацевтических препаратов и МИБП. Иметь опыт по непосредственному проведению вирусологических экспериментов на животных, включая манипуляции по пероральному, интрапероральному, подкожному, внутрикожному и внутримышечному введению препаратов, оценке динамики веса животных, вскрытию и подготовке материалов для последующего вирусологического, биохимического и морфологического анализа органов-мишеней. Иметь опыт международного сотрудничества в области вирусологии; иметь опыт работы в рамках российских и международных научных грантов.

Тематика исследований: экспериментальная вирусология

## 2. Условия трудового договора

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,2 ставки, (ставка) заработной платы в размере 1402 руб. 40 копеек.
- компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат)
- 5% должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда (70 руб. 12 копеек).
- 5% должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (70 руб. 12 копеек)
- 0,02 оклада (28 руб. 05 копеек) – повышающий коэффициент по занимаемой должности

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 10 до 11-36 выходные дни суббота, воскресенье

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

и 7 календарных дней за работу во вредных условиях труда.

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

\*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

3. Для участия в конкурсе претенденты в срок до **09 октября 2017 года** должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.

4. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса должны в срок до **09 октября 2017 года** представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в пунктах 4.9. и 4.10. Положения «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института [pasteur@pasteurorg.ru](mailto:pasteur@pasteurorg.ru) в разделе «конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса – **16 октября 2017 г.**

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров).

Лицо, ответственное за прием документов – Михайлова Светлана Николаевна

Телефон для справок: (812) 233-17-62, 233-73-39.

Адрес электронной почты: [TrifonovaGT@pasteurorg.ru](mailto:TrifonovaGT@pasteurorg.ru)

Дата размещения объявления – **18 сентября 2017 г.**