ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ «САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ ИМ. ПАСТЕРА» ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА

П Р И К А З

от 14 сентября 2017 г. № 62/с

О проведении конкурса на замещение должностей научных работников

В соответствии со статьей 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ПРИКАЗЫВАЮ:

§ 1

1. Объявить 14.09.2017 г. конкурс на замещение должностей:

- младшего научного сотрудника лаборатории зооантропонозных инфекций – 0,8 ставки;
- младшего научного сотрудника лаборатории вирусных гепатитов - 0,5 ставки;
- младшего научного сотрудника лаборатории эпидемиологии инфекционных и неинфекционных заболеваний – 0,5 ставки

согласно приложения 1 к настоящему приказу.

2. Установить срок подачи заявок на конкурс до 14.11.2017 г. включительно.

3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению конкурсных заявок на 20.11.2017 г.

§ 2

1. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г.Алексеевой организовать размещение объявления о конкурсе на сайте Института.

2. Ученому секретарю института организовать размещение объявления на портале вакансий http://ученые-исследователи.рф.

2. Назначить начальника отдела кадров С.Н.Михайлову ответственной за работу с документами конкурсантов.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф.Трифонову.

Директор
академик РАН, профессор А.А.Тотолян

Приложение 1

Утверждено приказом ФБУН НИИ эпидемиологии

и микробиологии имени Пастера

от __14 сентября 2017 г. № _____

Конкурс на замещение должностей младшего научного сотрудника лаборатории зооантропонозных инфекций, младшего научного сотрудника лаборатории вирусных гепатитов, младшего научного сотрудника эпидемиологии инфекционных и неинфекционных заболеваний

ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера

1. К претендентам предъявляются следующие требования:

- младшему научному сотруднику лаборатории зооантропонозных инфекций (0,8 ставки):

Квалификационные требования: образование – высшее, должен иметь стаж научной работы в отрасли медико-биологические науки 1 год, наличие ученой степени не требуется, образование – высшее.

Специальные требования к профессиональной подготовке: знать основы биологии, статистической обработки данных, английский язык.

Тематика исследований: Изучение генетического разнообразия лептоспир; анализ заболеваемости зооантропонозными инфекциями.

Задачи: Оптимизация системы ПЦР для выявления лептоспир; выявление современных тенденций заболеваемости зооантропонозными инфекциями в России.

Публикационная активность:

Число публикаций - 1

2. Условия трудового договора

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

-должностной оклад (оклад), ставка заработной платы в размере 5609 руб. 60 копеек.

-компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат)

- 5 % *должностного оклада за работу с вредными и/ или опасными и иными особыми условиями труда*, (280 рублей 48 копеек)

- *10 % оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда* (560 рублей 96 копеек)

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

9-30- 15-45(перерыв на обед с 12-00-12-30)

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и 14 календарных дней за работу во вредных условиях труда.

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

- младшему научному сотруднику лаборатории вирусных гепатитов – (0,5 ставки):

Квалификационные требования: образование высшее, наличие научного стажа не требуется, наличие ученой степени не требуется.

Отрасль науки: медико-профилактическое дело,

Специальные требования к профессиональной подготовке: знать основы эпидемиологии, статистической обработки данных.

Тематика исследований: Эпидемиология острых и хронических инфекционных и неинфекционных заболеваний, молекулярно-эпидемиологическая диагностика.

Задачи: Эпидемиологический анализ и выявление современных тенденций эпидемического процесса инфекционных заболеваний. Расследование вспышечной заболеваемости. Владение компьютером (на уровне пользователя).

2. Условия трудового договора

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

-должностной оклад (оклад), ставка заработной платы в размере 3506 руб.00 копеек.

-компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат)

- 5 % *должностного оклада за работу с вредными и/ или опасными и иными особыми условиями труда*, (175 рублей 30 копеек)

- *5 % оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда* (175 рублей 30 копеек)

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

-Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 9-28 до -13 -05 выходные дни суббота, воскресенье

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

и 7 календарных дней за работу во вредных условиях труда.

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

- **младшему научному сотруднику лаборатории эпидемиологии инфекционных и неинфекционных заболеваний (0,5 ставки):**

Квалификационные требования: образование высшее, наличие научного стажа не требуется, наличие ученой степени не требуется.

Отрасль науки: медико-профилактическое дело,

Специальные требования к профессиональной подготовке: знать основы эпидемиологии, статистической обработки данных.

Тематика исследований: Эпидемиология острых и хронических инфекционных и неинфекционных заболеваний, молекулярно-эпидемиологическая диагностика.

Задачи: Эпидемиологический анализ и выявление современных тенденций эпидемического процесса инфекционных заболеваний. Расследование вспышечной заболеваемости. Владение компьютером (на уровне пользователя).

2. Условия трудового договора

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

-должностной оклад (оклад), ставка заработной платы в размере 3506 руб.00 копеек.

-компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат)

- 5 % *должностного оклада за работу с вредными и/ или опасными и иными особыми условиями труда*, (175 рублей 30 копеек)

- 5 % оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда
(175 рублей 30 копеек)

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

-Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 9-28 до -13 -05 выходные дни суббота, воскресенье

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

и 7 календарных дней за работу во вредных условиях труда.

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

3. Для участия в конкурсе претенденты в срок **14 ноября 2017 года** должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий http://ученые-исследователи.рф.

4. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса должны в срок **до 14 ноября 2017 года** представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в пунктах 5.5. и 5.6. Положения «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института pasteur@pasteurorg.ru в разделе «конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса – **20 ноября** 2017 г.

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров.

Лицо, ответственное за прием документов – Михайлова Светлана Николаевна

Телефон для справок: (812) 233-17-62, 233-73-39.

Адрес электронной почты: TrifonovaGT@pasteurorg.ru

Дата размещения объявления – **14 сентября 2017 г.**