

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ ИМ. ПАСТЕРА»
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

П Р И К А З

от 24 ноября 2017 г.

№ 83/с

**О проведении конкурса
на замещение должностей
научных работников**

В соответствии со статьей 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить 24 ноября 2017 г. конкурс на замещение должностей:
 - ведущего научного сотрудника лаборатории молекулярной эпидемиологии и эволюционной генетики – 0,5 ставки;
 - старшего научного сотрудника лаборатории экспериментальной вирусологии - 0,1 ставки согласно приложения 1 к настоящему приказу.
2. Установить срок подачи заявок на конкурс до 18 декабря 2017 г. включительно.
3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению конкурсных заявок на 25 декабря 2017 г.
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г.Алексеевой организовать размещение объявления о конкурсе на сайте Института и на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.
2. Назначить начальника отдела кадров С.Н.Михайлову ответственной за работу с документами конкурсантов.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф.Трифонову.

Директор
академик РАН, профессор



А.А.Тотолян

Утверждено приказом ФБУН НИИ эпидемиологии

и микробиологии имени Пастера

от 24 ноября 2017 г. № _____

**Конкурс на замещение должности ведущего научного сотрудника
лаборатории молекулярной эпидемиологии и эволюционной генетики (0,5 ставки)
ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

1. К претендентам предъявляются следующие требования:

Квалификационные требования: высшее профессиональное образование, стаж научной работы не менее 20 лет, наличие ученой степени: доктор биологических наук.

Отрасль науки: вирусология, микробиология.

Наличие не менее 30 научных трудов (статьи, опубликованные в рецензируемых научных журналах), опыт научно-организационной работы, опыт участия в российских и зарубежных конференциях в качестве докладчика.

Специальные требования к профессиональной подготовке: обладать теоретическими знаниями и практическими навыками в области вирусологии, молекулярной биологии, микробиологии, генетики возбудителей инфекционных заболеваний человека, биоинформатики, трудовое законодательство, правила и нормы охраны труда.

Навыки: иметь опыт организации плановых научно-исследовательских работ, опыт планирования и ведения научных проектов различного уровня.

Тематика исследований: молекулярная вирусология, молекулярная микробиология, молекулярная биология, биоинформатика.

Задачи: планирование и проведение научно-практических исследований совместно с коллективом исполнителей в рамках тематики плановой НИР, подготовка и написание отчетов (в т.ч. по грантам) и статей для публикации в научных журналах.

2. Условия трудового договора

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

-должностной оклад на 0,5 ставки, (ставка) заработной платы в размере 3506 руб.00 копеек.

В должностной оклад на 0,5 ставки включается надбавку за ученую степень доктор наук в размере 3500 руб. в месяц

- компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат)
- 5 % *должностного оклада за работу с вредными и/ или опасными и иными особыми условиями труда,*
(175 рублей 30 копеек)
- 5 % *оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда*
(175 рублей 30 копеек)
- 0,13 оклада (455 руб. 78 копеек) – повышающий коэффициент по занимаемой должности

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 15-00 до 18-36 выходные дни суббота, воскресенье

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней (за наличие ученой степени доктора наук) и 7 календарных дней за вредные условия труда

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада).

Конкурс на замещение должности старшего научного сотрудника лаборатории экспериментальной вирусологии (0,1 ставка)

ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера

1. К претендентам предъявляются следующие требования:

Квалификационные требования: должен иметь стаж научной работы в отрасли экспериментальной и/или медицинской иммунологии не менее 7 лет, наличие ученой степени – кандидата биологических или медицинских наук, быть автором (соавтором) не менее 20 научных трудов, не менее 10 из которых опубликованы в последние 5 лет в журналах, рекомендованных ВАК РФ.

Специальные требования к профессиональной подготовке: знать научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по эпидемиологии и инфекционным болезням, современные средства планирования и организации научных исследований, трудовое законодательство, правила и нормы охраны труда. Уметь самостоятельно планировать, осуществлять экспериментальную деятельность, своевременно и в полном объеме предоставлять руководителю лаборатории отчетные материалы. Заниматься изобретательской деятельностью (депонирование штаммов, изолятов, нуклеотидных последовательностей вирусов).

Иметь опыт руководства группой младших научных сотрудников и лаборантов-исследователей. Иметь опыт работы: - в молекулярной биологии по капиллярному и полногеномному секвенированию; - в иммунологии по изучению иммунологии воспалительного ответа и активации противовирусных механизмов. Иметь опыт руководства научными группами и лабораториями в области генетики, иммунологии и вирусологии; иметь опыт участия в конкурсах на получение грантов для проведения научных исследований.

Претендент должен владеть методами:

- иммуноферментного анализа в основных разновидностях для выявления антигенов к ним;
- полимеразной цепной реакции, в том числе с использованием обратной транскрипции;
- выделения клеточной, внеклеточной, бактериальной, вирусной и плазмидной ДНК, в том числе с использованием автоматизированных систем;
- основами цитофлюорометрического анализа вирусов;
- статистической обработки результатов биологических исследований.

2. Условия трудового договора

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

-должностной оклад на 0,1 ставки, (ставка) заработной платы в размере 701 руб.20 копеек.

В должностной оклад на 0,1 ставки включается надбавку за ученую степень кандидата наук в размере 300 руб. в месяц

- 0,09 оклада (126 руб. 16 копеек) – повышающий коэффициент по занимаемой должности

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 10-00 до 10-48 выходные дни суббота и воскресенье

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней (за наличие ученой степени кандидата наук)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

3. Для участия в конкурсе претенденты в срок до **18 декабря 2017 года** должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.

4. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса должны в срок до **18 декабря 2017 года** представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в пунктах 4.9. и 4.10. Положения «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной

службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института pasteur@pasteurorg.ru в разделе «конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса – **25 декабря 2017 г.**

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров.

Лицо, ответственное за прием документов – Михайлова Светлана Николаевна

Телефон для справок: (812) 233-17-62, 233-73-39.

Адрес электронной почты: TrifonovaGT@pasteurorg.ru

Дата размещения объявления – **24 ноября 2017 г.**