

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ ИМ. ПАСТЕРА»
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

П Р И К А З

от 12 апреля 2018 г.

№ 32/с

**О проведении конкурса
на замещение должностей
научных работников**

В соответствии со статьей 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить 12.04.2018 г. конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника лаборатории эпидемиологии инфекционных и неинфекционных болезней – 0,5 ставки.

2. Установить срок подачи заявок на конкурс до 13.06. 2018 г. включительно.

3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению конкурсных заявок на 20.06.2018 г.

4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г.Алексеевой организовать размещение объявления о конкурсе на сайте Института и на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.

2. Назначить начальника отдела кадров С.Н.Михайлову ответственной за работу с документами конкурсантов.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф.Трифонову.

Директор
академик РАН, профессор



А.А.Тотолян

Утверждено приказом ФБУН НИИ эпидемиологии
и микробиологии имени Пастера

от 12 апреля 2018 г. № 32/с

**Конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника
лаборатории эпидемиологии инфекционных и неинфекционных болезней
ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

1. К претендентам предъявляются следующие требования:

Квалификационные требования: образование – высшее, медико-профилактический факультет, стаж научной работы – не требуется, наличие ученой степени – не требуется.

Отрасль науки: эпидемиология.

Специальные требования к профессиональной подготовке: знать вопросы общей и частной эпидемиологии инфекционных и неинфекционных болезней, методы эпидемиологической диагностики, статистики, прогнозирования заболеваемости. Иметь навыки в проведении эпидемиологического анализа заболеваемости населения, применение компьютерных технологий для целей эпидемиологической диагностики, биостатистики, подготовки публикаций и слайд-презентаций.

Тематика исследований: научное обоснование оптимизации системы эпидемиологического надзора и профилактики инфекций, управляемых с помощью вакцинации, и социально-значимых заболеваний (корь, краснуха, эпидемический паротит, коклюш, вирусный гепатит В, туберкулез, папилломавирусная инфекция, злокачественные новообразования, ассоциированные с хроническими инфекциями, и другие).

Задачи: изучение отечественной и зарубежной литературы по теме НИР, сбор данных о заболеваемости населения на территории Северо-Западного федерального округа, статистическая обработка материалов исследования, участие в обосновании и разработке новых подходов к профилактике заболеваний, прогнозированию заболеваемости, подготовка публикаций, докладов, внедрение результатов НИР в практику.

Количественные показатели результативности:

число публикаций:

Общее – нет

_____ Web of Science (шт.)

_____ Scopus (шт.)

_____ Российский индекс научного цитирования (шт.)

_____ другое (шт.)
Количество результатов интеллектуальной деятельности (патенты, заявки и др.): нет.

Другие требования: свободное владение английским языком и компьютерными технологиями, стаж практической работы в должности врача эпидемиолога не менее 5 лет.

2. Условия трудового договора

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

-должностной оклад на 0,5 ставки, (ставка) заработной платы в размере 3628 руб. 50 копеек.

-компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат)

- 5% *должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда* (181 руб. 43 копеек).

- 5% *должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда* (181 руб. 143 копеек)

- 0,21% оклада (761 руб. 99 копеек) – повышающий коэффициент по занимаемой должности (4753,34 руб)

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Приказом № 90-с от 19.12.2017 года.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 10 до 13-36

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за работу во вредных условиях труда)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

3. Для участия в конкурсе претенденты в срок **до 13 июня 2018 года** должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.

4. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса должны в срок **до 13 июня 2018 года** представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в пунктах 4.9. и 4.10. Положения «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института pasteur@pasteurorg.ru в разделе «конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса – **20 июня 2018 г.**

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров.

Лицо, ответственное за прием документов – Михайлова Светлана Николаевна

Телефон для справок: (812) 233-17-62, 233-73-39.

Адрес электронной почты: TrifonovaGT@pasteurorg.ru

Дата размещения объявления – **12 апреля 2018 г.**