ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ «САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ ИМ. ПАСТЕРА» ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕР ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА

ПРИКАЗ

№ 108 от «25» 10. 2019г.

Об утверждении Положения «О квалификационных требованиях к должностям сотрудников ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера»

В целях реализации Приказа Минобрнауки от 27.05.2015 г. №538 «Об утверждении порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников», а также с целью повышения уровня профессиональных компетенций научных сотрудников, принимаемых на работу в ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение **«О квалификационных требованиях к должностям научных сотрудников ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера** (Приложение 1).
2. Заведующим научными подразделениями руководствоваться утвержденным положением при рассмотрении заявок кандидатов на должности научных сотрудников.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по научной работе Дедкова В.Г.

Директор А.А.Тотолян

Приложение №1
к Приказу №108 от «25» 10 2019г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ФБУН НИИ
эпидемиологии и микробиологии
имени Пастера
Тотолян А.А.
_____
(подпись)

ПОЛОЖЕНИЕ

О квалификационных требованиях к должностям научных сотрудников

ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера

Настоящие квалификационные требования разработаны в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным постановлением Правительства РФ от 31.10.2002 N 787, и Приказом Минобрнауки России от 27 мая 2015 г. № 538 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников» (п.7) и другими нормативными правовыми актами, регулирующими требования к должностям научных работников.

1. ГЛАВНЫЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

1.1. Должностные обязанности

1.1.1. Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям исследований.

1.1.2. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ учреждения и принимает непосредственное участие в их реализации:

1.1.3. Формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения; координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях; анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области; проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок; определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализацией; участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.

1.1.4. Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации.

1.1.5. **Должен знать:** научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы Правительства РФ, Роспотебнадзора, Президиума РАН и учреждения по вопросам организации научной деятельности.

1.2.Требования к квалификации

1.2.1. Ученая степень доктора наук.

1.2.2. Наличие ученого звания: профессора по кафедре, профессора по специальности, профессора РАН.

1.2.3. **Наличие за последние 2 года:**

- Не менее 10 научных трудов, индексируемых в российских и международных системах научного цитирования (монографии, имеющие ISBN; статьи в журналах, имеющих ISSN и входящих в международные системы цитирования Web of Sciences, Scopus, РИНЦ), в том числе:

- Не менее 3-х публикаций в журналах, индексируемых в Web of Sciences, Scopus; не менее 4-х публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК РФ, из них 2 статьи в журналах с пятилетним импакт-фактором (без самоцитирования) не менее 0,5.

- Руководство не менее, чем 1 самостоятельной темой исследований по российским и международным программам (грантам): грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);

- Не менее 5 пленарных докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях;

- Руководство подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

Дополнительные показатели оценки результативности труда в отчетный период:

- Количество принятых в организацию на постоянную работу кадров высшей квалификации в рамках программ (грантов), которыми руководил научный работник.

- Количество научно-популярных публикаций (в том числе материалов, комментариев и др.), подготовленных работником, в том числе в СМИ федерального, регионального и местного уровня.

- Объем привлеченных работником в организацию внебюджетных финансовых ресурсов.

- Количество проведенных работником экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений (по заказу органов государственной власти, органов местного самоуправления и иных организаций).

- Численность лиц, успешно защитивших под руководством научного сотрудника диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, доктора наук.

- Организация выпуска научных журналов.

2. ВЕДУЩИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

2.1. Должностные обязанности

2.1.1. Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в учреждении.

2.1.2. Непосредственно участвует в выполнении исследований:

2.1.3. Разрабатывает методы решения наиболее сложных, научных проблем;

2.1.4. Дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ; организует разработку новых научных проектов; координирует деятельность соисполнителей работ; обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности.

2.2. Требования к квалификации

2.2.1. Ученая степень доктора наук. В исключительных случаях, кандидата наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет.

2.2.2. **Наличие за последние 2 года:**

- Не менее 8 научных трудов, индексируемых в российских и международных системах научного цитирования (монографии, имеющие ISBN; статьи в журналах, имеющих ISSN и входящих в международные системы цитирования Web of Sciences, Scopus, РИНЦ), в том числе:

- Не менее 2-х публикаций в журналах, индексируемых в Web of Sciences, Scopus;

- Не менее 3-х публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК РФ, из них 2 статьи в журналах с пятилетним импакт-фактором (без самоцитирования) не менее 0,5; руководство не менее, чем 1 самостоятельной темой исследований по российским и международным программам (грантам): грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); наличие пленарных докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях.

- Руководство подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

Дополнительные показатели оценки результативности труда в отчетный период:

- Количество принятых в организацию на постоянную работу кадров высшей квалификации в рамках программ (грантов), которыми руководил научный работник.

- Количество научно-популярных публикаций (в том числе материалов, комментариев и др.), подготовленных работником, в том числе в СМИ федерального, регионального и местного уровня.

- Объем привлеченных работником в организацию внебюджетных финансовых ресурсов.

- Количество проведенных работником экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений (по заказу органов государственной власти, органов местного самоуправления и иных организаций).

- Численность лиц, успешно защитивших под руководством научного сотрудника диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, доктора наук.

- Организация выпуска научных журналов.

3. СТАРШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

3.1. Должностные обязанности

3.1.1. Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам.

3.1.2. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок.

3.1.3. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров.

3.1.4. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием.

3.1.5. **Должен знать:** отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

3.2. Требования к квалификации

3.2.1. Ученая степень доктора или кандидата наук.

3.2.2. **Наличие за последние 2 года:**

- Не менее 7 научных трудов, индексируемых в российских и международных системах научного цитирования (монографии, имеющие ISBN; статьи в журналах, имеющих ISSN и входящих в международные системы цитирования Web of Sciences, Scopus, РИНЦ), в том числе:

- Не менее 1-й публикации в журналах, индексируемых в Web of Sciences, Scopus; не менее 3-х публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК РФ, из них 2 статьи в журналах с пятилетним импакт-фактором (без самоцитирования) не менее 0,5.

- Руководство или участие в качестве исполнителя не менее, чем по 1 теме исследований по российским и международным программам (грантам): грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным

контрактам (договорам, соглашениям); наличие докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях.

Дополнительные показатели оценки результативности труда в отчетный период:

- Количество принятых в организацию на постоянную работу кадров высшей квалификации в рамках программ (грантов), которыми руководил научный работник.

- Количество научно-популярных публикаций (в том числе материалов, комментариев и др.), подготовленных работником, в том числе в СМИ федерального, регионального и местного уровня.

- Объем привлеченных работником в организацию внебюджетных финансовых ресурсов.

- Количество проведенных работником экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений (по заказу органов государственной власти, органов местного самоуправления и иных организаций).

- Численность лиц, успешно защитивших под руководством научного сотрудника диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, доктора наук.

- Организация выпуска научных журналов.

4. НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

4.1. Должностные обязанности

4.1.1. Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет исследования, эксперименты и наблюдения.

4.1.2. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования.

4.1.3. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации.

4.2. Требования к квалификации

4.2.1. Ученая степень кандидата наук.

4.2.2. **Наличие за последние 2 года:**

- Не менее 5 научных трудов, индексируемых в российских и международных системах научного цитирования (монографии, имеющие ISBN; статьи в журналах, имеющих ISSN и входящих в международные системы цитирования Web of Sciences, Scopus, РИНЦ), в том числе:

- Не менее 1-й публикации в журналах, индексируемых в Web of Sciences, Scopus; не менее 2-х публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК РФ, из них 1 статья в журналах с пятилетним импакт-фактором (без самоцитирования) не менее 0,5.

- Участие в качестве руководителя или исполнителя не менее, чем в 1 теме исследований по российским и международным программам (грантам): грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным

контрактам (договорам, соглашениям); наличие докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях.

Дополнительные показатели оценки результативности труда в отчетный период:

- Количество принятых в организацию на постоянную работу кадров высшей квалификации в рамках программ (грантов), которыми руководил научный работник.

- Количество научно-популярных публикаций (в том числе материалов, комментариев и др.), подготовленных работником, в том числе в СМИ федерального, регионального и местного уровня.

- Объем привлеченных работником в организацию внебюджетных финансовых ресурсов.

- Количество проведенных работником экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений (по заказу органов государственной власти, органов местного самоуправления и иных организаций).

- Организация выпуска научных журналов.

5. МЛАДШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

5.1. Должностные обязанности

5.1.1. Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы.

5.1.2. Проводит исследования, эксперименты, составляет их описание и формулирует выводы.

5.1.3. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике.

5.1.4. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах.

5.1.5. **Должен знать:** цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной и гражданской безопасности.

5.2. Требования к квалификации

5.2.1. Ученая степень кандидата наук или высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности, в том числе опыт научной работы в период обучения.

5.2.2. **Наличие за последние 2 года:**

- Не менее 3-х научных трудов, индексируемых в российских и международных системах научного цитирования (монографии, имеющие ISBN; статьи в журналах, имеющих ISSN и входящих в международные системы цитирования Web of Sciences, Scopus, РИНЦ, тезисы, опубликованные в изданиях, входящих в международные системы цитирования Web of Sciences, Scopus, РИНЦ), в том числе:

- не менее одной публикации в журналах, входящих в перечень ВАК РФ.

- Наличие докладов на региональных, общероссийских и зарубежных научных конференциях.

Дополнительные показатели оценки результативности труда в отчетный период:

- Количество научно-популярных публикаций (в том числе материалов, комментариев и др.), подготовленных работником, в том числе в СМИ федерального, регионального и местного уровня.

- Объем привлеченных работником в организацию внебюджетных финансовых ресурсов.

- Количество проведенных работником экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений (по заказу органов государственной власти, органов местного самоуправления и иных организаций).

6. СТАЖЕР-ИССЛЕДОВАТЕЛЬ, СТАРШИЙ ЛАБОРАНТ С ВЫСШИМ ОБРАЗОВАНИЕМ

6.1. Должностные обязанности

6.1.1. Выполняет эксперименты, испытания, наблюдения и т.п. под руководством ответственного исполнителя темы исследований.

6.1.2. Обеспечивает техническое обеспечение исследований, разрабатывает предложения по его улучшению.

6.1.3. Выполняет другие поручения руководителя подразделения по организации и проведению научных исследований.

6.1.4. Повышает свою квалификацию, в том числе путем участия в семинарах подразделения и других научных мероприятиях, проводимых учреждением.

6.1.5. **Должен знать:** цели и задачи, выполняемых подразделением исследований, методики и технические условия их проведения; технические требования и условия эксплуатации оборудования; действующие в учреждении регламенты и другие документы, определяющие порядок выполнения исследований; нормы по охране труда, пожарной безопасности.

6.2. Требования к квалификации

6.2.1. Высшее образование в соответствующей области науки.

6.2.2. **Дополнительные показатели оценки результативности труда в отчетный период.**

- Количество научно-популярных публикаций (в том числе материалов, комментариев и др.), подготовленных работником, в том числе в СМИ федерального, регионального и местного уровня.

- Объем привлеченных работником в организацию внебюджетных финансовых ресурсов.

- Количество проведенных работником экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений (по заказу органов государственной власти, органов местного самоуправления и иных организаций).

7. ЗАВЕДУЮЩИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИМ ОТДЕЛОМ (ЛАБОРАТОРИЕЙ, СЕКТОРОМ) УЧРЕЖДЕНИЯ

7.1. Должностные обязанности

фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); пленарные доклады на общероссийских и зарубежных научных конференциях.

- руководство подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

Дополнительные показатели оценки результативности труда в отчетный период:

- Количество принятых в организацию на постоянную работу кадров высшей квалификации в рамках программ (грантов), которыми руководил научный работник.

- Количество научно-популярных публикаций (в том числе материалов, комментариев и др.), подготовленных работником, в том числе в СМИ федерального, регионального и местного уровня.

- Объем привлеченных работником в организацию внебюджетных финансовых ресурсов.

- Количество проведенных работником экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений (по заказу органов государственной власти, органов местного самоуправления и иных организаций).

- Численность лиц, успешно защитивших под руководством научного сотрудника диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, доктора наук.

- Организация выпуска научных журналов.