

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ  
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ ИМ. ПАСТЕРА»  
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ  
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

**ПРИКАЗ**

от 5 сентября 2023 г.

№ 098

**О проведении конкурса  
на замещение должностей  
научных работников**

В соответствии с частью восьмой статьи 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Минобрнауки России от 5 августа 2021 г. № 714 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Объявить 6 сентября 2023 г. конкурс на замещение должностей:
  - старшего научного сотрудника лаборатории биомедицинской статистики (0,1 ставки);
  - младшего научного сотрудника лаборатории экспериментальной вирусологии (0,2 ставки).
2. Установить срок подачи заявок на конкурс:
  - на замещение должности старшего научного сотрудника до 27 сентября 2023 г. включительно.
  - на замещение должности младшего научного сотрудника до 9 ноября 2023 г. включительно.
3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению заявок:
  - на замещение должности старшего научного сотрудника на 05 октября 2023 г.
  - на замещение должности младшего научного сотрудника на 16 ноября 2023 г.
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г. Алексеевой организовать размещение объявления о конкурсе на сайте Института.
5. Заместителю председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифоновой организовать размещение объявления о конкурсе на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.
6. Назначить начальника отдела кадров Л.В. Чебакову ответственной за работу с документами конкурсантов.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифонову.

Директор



А.А. Тотолян

Утверждено приказом  
ФБУН НИИ эпидемиологии  
и микробиологии имени Пастера  
от 05 сентября 2023 г. № 098

**Конкурс на замещение должности старшего научного сотрудника  
лаборатории биомедицинской статистики, младшего научного сотрудника  
лаборатории экспериментальной вирусологии  
ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

К претендентам предъявляются следующие требования:

**1а Должность старшего научного сотрудника**

Претендент должен иметь:

- ученую степень доктора медицинских наук; высшее медицинское образование;
- опыт участия в научно-исследовательских медико-биологических проектах не менее 5 лет;
- опыт преподавания учебных дисциплин «Медико-биологическая статистика» и «Доказательная медицина» по учебной программе аспирантуры.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 7 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); в том числе: не менее 3-х публикаций в журналах, индексируемых в Web of Sciences, Scopus; не менее 2-х публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК РФ, из них 2 статьи в журналах с пятилетним импакт-фактором (без самоцитирования) не менее 0,5.

Претендент должен знать:

- отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Претендент должен:

- осуществлять руководство группой работников, выполняющих плановые исследования или проводить в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам;
- разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок; принимать участие в подготовке и повышении квалификации кадров;
- давать предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием;
- участвовать в образовательном процессе в вузах ( чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами).

Претендент должен владеть методами:

- статистического описания и анализа результатов медико-биологических исследований;
- методами многомерной статистики, статистического моделирования и прогноза, стандартами изложения результатов медико-биологических исследований в научных публикациях.

Претендент должен уметь:

- владеть пакетами прикладных компьютерных программ статистической обработки данных;
- осуществлять поиск и анализ данных отечественной и зарубежной литературы, подготовку научных обзоров;
- готовить тезисы и статьи в отечественные и зарубежные журналы по теме научно-исследовательской работы.

## 16 Условия трудового договора (0,1 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработка плата в размере:

- должностной оклад на 0,1 ставки заработной платы в размере 1624 руб. 27 коп.

Стимулирующие выплаты:

- 9 % надбавка за занятие должности в размере 146 руб. 18 коп.

Итого: 1770 руб. 45 коп. на 0,1 ставки.

### 2а Должность младшего научного сотрудника

Претендент должен иметь:

- высшее биологическое образование.

Наличие публикаций:

- не менее 5 научных трудов, опубликованных в последние 5 лет в российских и зарубежных журналах, в том числе рекомендуемых ВАК РФ.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- средства проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы;
- проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составлять их описание и формулировать выводы;

Претендент должен владеть следующими методами и иметь компетенцию в областях:

- цитологические методы исследования, подготовка материала и образцов для морфологического анализа и проведение собственно морфологического анализа биологических объектов при помощи световой, электронной (трансмиссионной и сканирующей) и конфокальной микроскопии;
- окраска парафиновых и криостатных гистологических срезов:
- Гематоксилин-эозином;
- на мукополисахариды по Шиффу;
- метиленовым синим;
- сафранином;
- в teste по Папаниколау;
- по Романовскому-Гимза;
- проведение полимеразной цепной реакции целевых РНК- и ДНК- последовательностей;
- иммуноферментный анализ, в том числе в отношении инфекционных агентов;
- основы метаболомики;
- биохимические методы исследования;

Претендент должен иметь опыт работы:

- по подготовке образцов для морфологического и ультраструктурного анализа;
- по морфологическому анализу биологических образцов, подготовленных для гистологического, электронно-микроскопического анализа и анализа при помощи конфокальной микроскопии;
- по статистической обработке биологических данных на уровне современных пакетов профильных компьютерных программ;
- по ведению текущей документации и подготовке отчетов в соответствии с принятыми стандартами.

Претендент должен:

- иметь опыт участия в российских и международных конференциях по проблеме и/или с данными о морфологии биологических объектов;
- владеть английским языком в объеме свободного устного и письменного общения и анализа литературы по специальности.

## 26 Условия трудового договора (0,2 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработка плата в размере:

- должностной оклад на 0,2 ставки заработной платы в размере 1621 руб. 98 коп.
- стимулирующие выплаты:
- 0,92 % (1492 руб. 23 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5 % от должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда - (81 руб. 10 коп.)
- 5 % от должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (81 руб. 10 коп.)

Итого: 3276 руб. 41 коп. на 0,2 ставки.

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербург) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Распоряжением № 9 от 18.03.2019 г. и № 8 от 17.03.2020 г. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Пятидневная 20-часовая рабочая неделя. Выходные дни: суббота, воскресенье.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 09 до 13-00

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дня.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за вредные условия труда)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

\*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за учченую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за учченую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

3. Для участия в конкурсе претенденты на должность старшего научного сотрудника в срок до **27 сентября 2023 года**, на должность младшего научного сотрудника в срок до **9 ноября 2023 года** должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.

4. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса - претенденты на должность старшего научного сотрудника в срок до **27 сентября 2023 года**, на должность младшего научного сотрудника в срок

**до 9 ноября 2023 года** должны представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в Положении «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института [pasteur@pasteurorg.ru](mailto:pasteur@pasteurorg.ru) в разделе «конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса для претендентов на должность старший научный сотрудник – **05 октября 2023 г.**, на должность младшего научного сотрудника – **16 ноября 2023 года**.

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров).

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна.

Телефон для справок: (812) 644-63-18, 644-63-21.

Адрес электронной почты: [TrifonovaGT@pasteurorg.ru](mailto:TrifonovaGT@pasteurorg.ru)

Дата размещения объявления – **06 сентября 2023 г.**