

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ ИМ. ПАСТЕРА»
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

ПРИКАЗ

от 30 мая 2023 г.

№ 065

**О проведении конкурса
на замещение должностей
научных работников**

В соответствии с частью восьмой статьи 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Минобрнауки России от 5 августа 2021 г. № 714 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить 31 мая 2023 г. конкурс на замещение должностей:
 - младшего научного сотрудника лаборатории кишечных инфекций (0,5 ставки);
 - младшего научного сотрудника лаборатории иммунологии и вирусологии ВИЧ-инфекции (0,25 ставки);
 - младшего научного сотрудника лаборатории молекулярной генетики патогенных микроорганизмов (0,2 ставки);
 - младшего научного сотрудника лаборатории зооантропонозных инфекций (0,25 ставки);
2. Установить срок подачи заявок на конкурс до 01 августа 2023 г. включительно.
3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению заявок на 10 августа 2023 г.
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г. Алексеевой организовать размещение объявления о конкурсе на сайте Института.
5. Заместителю председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифоновой организовать размещение объявления о конкурсе на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.
6. Назначить начальника отдела кадров Л.В. Чебакову ответственной за работу с документами конкурсантов.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифонову.

Директор

А.А. Тотолян

Утверждено приказом
ФБУН НИИ эпидемиологии
и микробиологии имени Пастера
от 30 мая 2023 г. № 065

**Конкурс на замещение должностей младшего научного сотрудника
лаборатории кишечных инфекций, лаборатории иммунологии и вирусологии
ВИЧ-инфекции, лаборатории молекулярной генетики патогенных
микроорганизмов, лаборатории зооантропонозных инфекций
ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

К претендентам предъявляются следующие требования:

1а Должность младшего научного сотрудника лаборатории кишечных инфекций

Претендент должен иметь:

- высшее медицинское образование.

Наличие публикаций:

- не менее 5 публикаций формата «статья», из них не менее 1 - в качестве первого автора;
- опыт участия в научных проектах в качестве исполнителя;
- опыт участия в конференциях с докладом, в том числе в международных.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- средства проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы;
- проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- иметь опыт работы в ламинарном боксе с энтеробактериями (патогенными и условно-патогенными);
- иметь опыт работы по детекции чувствительности к антимикробным препаратам бактерий и механизмов резистентности, серотипирования возбудителей кишечных инфекций по О и Н антигенам;
- иметь опыт использования компьютерных программ для составления протоколов лабораторных исследований биологических свойств бактерий, статистическая обработка данных;
- иметь опыт работы с языком программирования R;
- иметь опыт выделения и очистки ДНК и РНК бактерий, анализ молекулярных последовательностей методом гель-электрофореза;
- иметь опыт проведения ПЦР, Realtime-ПЦР с приборами планшетного и роторного типа;
- иметь опыт участия работы в выездных бригадах по проведению лабораторных исследований проб биоматериала, в том числе в странах Африки.

Претендент должен уметь:

- проводить изучение фенотипических свойств патогенных энтеробактерий, включая брюшной тиф, определение генов вирулентности и резистентности к антибиотикам в формате ПЦР в реальном времени, работать с лабораторными животными (кролики, мыши, морские свинки), подготовку материала для WGS;
- работать с культурой клеток;
- вести лабораторный журнал исследований;

- осуществлять поиск научной литературы по тематике работы; писать статьи и отчеты;
- иметь знания английского достаточные для чтения и анализа специальной научной литературы, написания статей.

16 Условия трудового договора (0,5 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработка плата в размере:

- должностной оклад на 0,5 ставки заработной платы в размере 4054 руб. 96 коп. стимулирующие выплаты:

- 0,92 % (3730 руб. 56 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности. компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):
- 5 % от должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда (202 руб. 75 коп.)
- 5 % от должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (202 руб. 75 коп.)

Итого: 8191 руб. 02 коп. на 0,5 ставки.

2а Должность младшего научного сотрудника лаборатории иммунологии и вирусологии ВИЧ-инфекции

Претендент должен иметь:

- высшее медицинское или биологическое (магистратура) образование;
- опыт научно-исследовательской работы по направлению молекулярной биологии (в том числе в рамках подготовки выпускной квалификационной работы);
- опыт научно-исследовательской работы в лаборатории, связанной с исследованием ВИЧ, не менее трех лет.

Наличие публикаций:

- должен быть автором (соавтором) не менее, чем пяти публикаций, включая тезисы конференций, в том числе не менее трех статей.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- средства проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы;
- проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- владеть серологическими и молекулярно-генетическими методами исследования, в том числе методом секвенирования по Сэнгеру, методами статистической обработки результатов исследования с использованием современных компьютерных технологий.

Претендент должен уметь:

- оптимизировать условия ПЦР;
- осуществлять поиск и анализ данных отечественной и зарубежной литературы;
- готовить тезисы и статьи для отечественных и зарубежных журналов по теме научно-исследовательской работы;
- готовить слайд-презентацию докладов и выступать с ними на конференциях;
- иметь знания английского достаточные для чтения и анализа специальной научной литературы.

26 Условия трудового договора (0,25 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработка плата в размере:

- должностной оклад на 0,25 ставки заработной платы в размере 2027 руб. 48 коп. стимулирующие выплаты:

- 0,86 % (1743 руб. 63 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности. компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5 % от должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда (101 руб. 37 коп.)

- 10 % от должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (202 руб. 75 коп.)

Итого: 4075 руб. 23 коп. на 0,25 ставки.

За Должность младшего научного сотрудника лаборатории молекулярной генетики патогенных микроорганизмов

Претендент должен иметь:

- высшее образование, степень магистра;
- опыт работы по специальности не менее 3 лет.

Наличие публикаций:

- не менее 3 публикаций;
- опыт участия в конференциях с докладом.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- средства проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы;

Претендент должен уметь:

- разрабатывать диагностические системы в формате ПЦР в реальном времени;
- осуществлять взаимодействие со специалистами при регистрации наборов;
- планировать эксперименты по заданному направлению;
- изучать научную литературу по тематике работы;
- вести лабораторный журнал исследований.

36 Условия трудового договора (0,2 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработка плата в размере:

- должностной оклад на 0,2 ставки заработной платы в размере 1621 руб. 98 коп. стимулирующие выплаты:

- 1,01 % (1638 руб. 20 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

Итого: 3260 руб. 19 коп. на 0,2 ставки.

4а Должность младшего научного сотрудника лаборатории лаборатории зооантропонозных инфекций

Претендент должен иметь:

- высшее биологическое образование;

Наличие публикаций:

- быть автором (соавтором) не менее 6 публикаций, включая тезисы конференций, опубликованных за последние 5 лет в журналах и сборниках;
- иметь опыт участия в научных конференциях различных уровней.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- средства проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы;
- проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- иметь допуск к работе с ПБА I-II группы и иметь опыт работы в лаборатории, осуществляющий работы с ПБА I группы;
- иметь опыт работы в специализированных противоэпидемических бригадах для работы в чрезвычайных ситуациях;
- знать правила биологической безопасности при работе с патогенными агентами;
- владеть методикой ведения и заражения клеточных культур, постановки реакции нейтрализации;
- владеть молекулярно-генетическими и серологическими методами исследования;
- владеть различными видами микроскопии;
- владеть методами статистической обработки результатов исследования с использованием современных компьютерных технологий.

Претендент должен уметь:

- осуществлять поиск и анализ данных отечественной и зарубежной литературы, подготовку научных обзоров;
- готовить тезисы и статьи по теме научно-исследовательской работы;
- работать с материалом от людей и из объектов окружающей среды для исследования на особо опасные инфекционные болезни.

4б Условия трудового договора (0,25 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработка плата в размере:

- должностной оклад на 0,25 ставки заработной платы в размере 2027 руб. 48 коп. стимулирующие выплаты:

- 0,86 % (1743 руб. 63 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5 % от должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда (101 руб. 37 коп.)

- 10 % от должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (202 руб. 75 коп.)

Итого: 4075 руб. 23 коп. на 0,25 ставки.

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербург) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Распоряжением № 9 от 18.03.2019 г. и № 8 от 17.03.2020 г. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Пятидневная 20-часовая рабочая неделя. Выходные дни: суббота, воскресенье.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 09 до 13-00

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дня.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за вредные условия труда)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за учченую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за учченую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

5. Для участия в конкурсе претенденты на должность младшего научного сотрудника **до 01 августа 2023 года** должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.

6. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса - претенденты на должность младшего научного сотрудника в срок **до 01 августа 2023 года** должны представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в Положении «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института pasteur@pasteurorg.ru в разделе «конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса для претендентов на должность младший научный сотрудник – **10 августа 2023 г.**

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров).

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна.

Телефон для справок: (812) 644-63-18, 644-63-21.

Адрес электронной почты: TrifonovaGT@pasteurorg.ru

Дата размещения объявления – **31 мая 2023 г.**