

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ ИМ. ПАСТЕРА»
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

П Р И К А З

от 11 мая 2023 г.

№ 057

**О проведении конкурса
на замещение должностей
научных работников**

В соответствии с частью восьмой статьи 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Минобрнауки России от 5 августа 2021 г. № 714 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников» и согласно Положения о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить **12 мая 2023 г.** конкурс на замещение должностей:
 - младшего научного сотрудника лаборатории молекулярной генетики патогенных микроорганизмов (0,1 ставки);
 - младшего научного сотрудника лаборатории экспериментальной вирусологии (0,2 ставки).
2. Установить срок подачи заявок на конкурс до **11 июля 2023 г.** включительно.
3. Назначить заседание конкурсной комиссии по рассмотрению заявок на **18 июля 2023 г.**
4. Ответственному специалисту по связям с общественностью Н.Г. Алексеевой организовать размещение объявления о конкурсе на сайте Института.
5. Заместителю председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифоновой организовать размещение объявления о конкурсе на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.
6. Назначить начальника отдела кадров Л.В. Чебакову ответственной за работу с документами конкурсантов.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя конкурсной комиссии Г.Ф. Трифонову.

И.о. директора



В.Г. Дедков

Утверждено приказом
ФБУН НИИ эпидемиологии
и микробиологии имени Пастера
от 11 мая 2023 г. № 057

**Конкурс на замещение должностей младшего научного сотрудника
лаборатории молекулярной генетики патогенных микроорганизмов
и лаборатории экспериментальной вирусологии
ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

К претендентам предъявляются следующие требования:

1а Должность младшего научного сотрудника (лаборатория молекулярной генетики патогенных микроорганизмов)

Претендент должен иметь:

- высшее образование, степень магистра;
- опыт работы по специальности не менее 3 лет.

Наличие публикаций:

- не менее 4 публикаций формата «тезисы», из них не менее 3-х в качестве первого автора;
- опыт получения грантов, опыт участия в конференциях с устным и постерным докладами.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- средства проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы;
- проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- уметь выполнять молекулярное клонирование; выделять ДНК/РНК, выполнять электрофорез в ПААГ;
- уметь проводить культивирование бактерий, владеть методом ПЦР;
- уметь выполнять Вестерн блоттинг, ИФА, аффинную хроматографию;
- иметь опыт работы с приборами (спектрофотометр, хроматограф среднего давления, планшетный ридер, автоматическое промывочное устройство для планшетов, приборы роторного типа).

Претендент должен уметь:

- выполнять работы по наработке и очистке белковых субстанций;
- разрабатывать и ставить методики, разрабатывать диагностические системы в формате ИФА;
- осуществлять поиск научной литературы по тематике работы; написание статей и отчетов;
- иметь знания английского достаточные для чтения и анализа специальной научной литературы, написания статей.

1б Условия трудового договора (0,1 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,1 ставки заработной платы в размере 810 руб. 99 коп.

стимулирующие выплаты:

- 1,01 % (819 руб. 10 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

Итого: 1630 руб. 09 коп. на 0,1 ставки.

2а Должность младшего научного сотрудника (лаборатория экспериментальной вирусологии)

Претендент должен иметь:

- высшее образование;
- опыт работы в области экспериментальной и/или медицинской вирусологии не менее 5 лет.

Наличие публикаций:

- быть автором (соавтором) не менее 5 научных трудов, опубликованных в последние 5 лет в российских и англоязычных журналах, рекомендуемых ВАК РФ.

Участвовать в российских и международных конференциях по проблеме поиска и разработки новых препаратов против вирусных инфекций человека.

Претендент должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- средства проведения экспериментов и наблюдений;
- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Претендент должен:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы;
- проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- владеть следующими методами:
 - выделения и культивирования вирусов на культурах клеток, куриных эмбрионах, лабораторных животных и определения инфекционной активности вирусного потомства;
 - оценки токсикологических и противовирусных свойств химических и природных соединений на моделях вирусных инфекций *in vitro* и *in vivo*;
 - статистической обработки результатов биологических исследований.

Претендент должен иметь опыт работы:

- доклинического изучения безвредности и противовирусной активности фармацевтических препаратов и МИБП;
- по оценке противовирусной активности химических и природных соединений в опытах *in vitro* на основании цитодеструктивного и гемагглютинирующего действия вирусов;
- по непосредственному проведению вирусологических экспериментов на животных, включая манипуляции по пероральному, интраперитонеальному и внутримышечному введению препаратов, оценке динамики веса животных, вскрытию и подготовке материала для последующего вирусологического, биохимического и морфологического анализа органов-мишеней.

Претендент должен владеть английским языком в объеме устного и письменного общения и анализа литературы по специальности.

26 Условия трудового договора (0,2 ставки)

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад на 0,2 ставки заработной платы в размере 1621 руб. 98 коп.

стимулирующие выплаты:

- 0,91 % (1476 руб. 01 коп.) – персональный коэффициент по занимаемой должности.

компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

- 5 % от должностного оклада за работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда (81 руб. 10 коп.)

- 5 % от должностного оклада за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (81 руб. 10 коп.)

Итого: 3260 руб. 19 коп. на 0,2 ставки.

Размер ежемесячной заработной платы с учетом должностного оклада составляет 200% от средней заработной платы по региону (Санкт-Петербургу) при условии выполнения научным сотрудником всех показателей и критериев эффективности, установленных для данной категории Работников, в соответствии с Распоряжением № 9 от 18.03.2019 г. и № 8 от 17.03.2020 г. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Пятидневная 20-часовая рабочая неделя. Выходные дни: суббота, воскресенье.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 09 до 13-00

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (за вредные условия труда)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

3. Для участия в конкурсе претенденты на должность младшего научного сотрудника до **11 июля 2023 года** должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.

4. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса - претенденты на должность младшего научного сотрудника в срок до **11 июля 2023 года** должны представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в Положении «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института pasteur@pasteurorg.ru в разделе «конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса для претендентов на должность младший научный сотрудник – **18 июля 2023 г.**

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров).

Лицо, ответственное за прием документов – Чебакова Лариса Владимировна.

Телефон для справок: (812) 644-63-18, 644-63-21.

Адрес электронной почты: TrifonovaGT@pasteurorg.ru

Дата размещения объявления – **12 мая 2023 г.**