

Утверждено приказом ФБУН НИИ эпидемиологии

и микробиологии имени Пастера

от 06 февраля 2017 г. № 8/с

**Конкурс на замещение должностей заведующей лабораторией
иммунохимических технологий отдела новых технологий; заведующей
лабораторией молекулярно-биологических технологий отдела новых технологий
ФБУН НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Пастера**

1. К претендентам предъявляются следующие требования:

- заведующей лабораторией иммунохимических технологий отдела новых технологий – 0,2 ставки:

Квалификационные требования: претендент на должность заведующей лабораторией иммунохимических технологий отдела новых технологий должен иметь стаж научной работы в отрасли «биотехнология», «микробиология» или «бактериология» не менее 10 лет; наличие ученой степени кандидата наук.

Специальные требования к профессиональной подготовке:

Владеть современными методами диагностики инфекционных заболеваний, определения антибиотикочувствительности микроорганизмов, основами аналитической химии и биохимии, знать физиологию бактерий и грибов, условия их культивирования *in vitro*.

Иметь опыт организации плановых научно-исследовательских и производственных работ, навыки по разработке технических заданий, методик и рабочих программ исследований опыт составления и ведения технической документации на разрабатываемые тест-системы и наборы реагентов, умение вести отчетную документацию, владеть бактериологическими методами исследования и методами статистической обработки данных биологических исследований.

2. Условия трудового договора

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

-должностной оклад на 0,2 ставки, (ставка) заработной платы в размере 1402 руб.40 копеек.

В должностной оклад на 0,2 ставки включается надбавку за ученую степень кандидата наук в размере 600 руб. в месяц

-компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат)

- 0,16 оклада (224 руб. 38 копеек) – повышающий коэффициент по занимаемой должности

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 10 до 11-36

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней (за наличие ученой степени кандидата наук)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

- заведующей лабораторией молекулярно-биологических технологий отдела новых технологий – 0,25 ставки:

Квалификационные требования: претендент на должность заведующей лабораторией молекулярно-биологических технологий отдела новых технологий должен иметь стаж научной работы в отрасли «биотехнология», «микробиология» «молекулярная биология» не менее 10 лет; наличие ученой степени кандидата наук.

Специальные требования к профессиональной подготовке:

Владеть современными теоретическими знаниями и практическими навыками в области биологии и генетики возбудителей инфекционных заболеваний, методами современной лабораторной диагностики, а также молекулярно-генетическими методами исследования штаммов вирусов и бактерий, владеть навыками биоинформатического

анализа информации о нуклеотидных и аминокислотных последовательностях микроорганизмов.

Иметь опыт организации плановых научно-исследовательских и производственных работ, навыки по разработке технических заданий, методик и рабочих программ исследований, опыт составления и ведения технической документации на разрабатываемые тест-системы и наборы реагентов, умение вести отчетную документацию, опыт подачи грантов на конкурсы, владеть английским языком.

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

-должностной оклад на 0,25 ставки, (ставка) заработной платы в размере 1753 руб.00 копеек.

В должностной оклад на 0,25 ставки включается надбавку за ученую степень кандидата наук в размере 750 руб. в месяц

-компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат)

- 0,16 оклада (280 руб. 48 копеек) – повышающий коэффициент по занимаемой должности

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

-Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 10 до 12-00 часов

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней (за наличие ученой степени кандидата наук)

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

**Конкурс на замещение должностей младшего научного сотрудника
лаборатории молекулярно-биологических технологий отдела новых технологий,
младшего научного сотрудника лаборатории биопрепаратов
отдела новых технологий ФБУН НИИ эпидемиологии и
микробиологии имени Пастера**

1. К претендентам предъявляются следующие требования:

- младшему научному сотруднику лаборатории молекулярно-биологических технологий отдела новых технологий – 0,2 ставки:

Квалификационные требования: претендент на должность младшего научного сотрудника лаборатории молекулярно-биологических технологий отдела новых технологий должен иметь стаж научной работы в отрасли «микробиология» и «молекулярная биология» не менее 1 года; без ученой степени.

Специальные требования к профессиональной подготовке: обладать знаниями в области биологии возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных, знать принципы современной лабораторной диагностики инфекционных заболеваний, владеть современными молекулярно-генетическими методами: выделение нуклеиновых кислот, ПЦР, ПЦР в реальном времени, секвенирование генома, генотипирование.

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

-должностной оклад на 0,2 ставки (ставка) заработной платы в размере 1402 руб.40 копеек.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 10 до 11-36

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

- младшему **научному сотруднику лаборатории биопрепаратов отдела новых технологий - 0,2 ставки и**

- - младшему **научному сотруднику лаборатории биопрепаратов отдела новых технологий - 0,2 ставки:**

1. К претендентам предъявляются следующие требования:

Квалификационные требования: претендент на должность младшего научного сотрудника лаборатории биопрепаратов отдела новых технологий должен иметь стаж научной работы в отрасли «микробиология» и «биотехнология» менее 1 года; без ученой степени.

Специальные требования к профессиональной подготовке: обладать знаниями в области биологии возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных, знать принципы современной лабораторной диагностики инфекционных заболеваний, владеть основами аналитической и физической химии, современными методами определения антибиотикочувствительности микроорганизмов, экспресс-методами диагностики; уметь работать с литературой, вести отчетную документацию, владение ПК и статистическими методами обработки данных.

Оплата труда и социальные гарантии:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

-должностной оклад на 0,2 ставки (ставка) заработной платы в размере 1402 руб.40 копеек.

Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Рабочее время и время отдыха:

Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором.

Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

с 10 до 11-36

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

*сотрудникам института включить в должностной оклад надбавку за ученую степень (увеличение должностного оклада за счет включения надбавки за ученую степень не учитывать при индексации заработной платы и при установлении работнику надбавок и доплат, определяемых в процентном отношении от оклада)

3. Для участия в конкурсе претенденты в срок **до 24 марта 2017 года** должны подать заявку на участие в конкурсе через общероссийский портал вакансий <http://ученые-исследователи.рф>.

4. После получения подтверждения о поступлении заявки через портал вакансий участники конкурса должны в срок **до 24 марта 2017 года** представить в отдел кадров документы согласно перечню, приведенному в пунктах 4.9. и 4.10. о Положения «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт эпидемиологии и микробиологии им. Пастера» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, размещенного на сайте института pasteur@pasteurorg.ru в разделе «конкурсы и вакансии».

Дата проведения конкурса – **07 апреля 2017 г.**

Прием документов от лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе, производится с понедельника по пятницу с 10.00 по 17.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) по адресу: 197101, Санкт-Петербург, ул. Мира, д. 14 (Административный корпус, 2-й этаж, отдел кадров).

Лицо, ответственное за прием документов – Михайлова Светлана Николаевна

Телефон для справок: (812) 233-17-62, 233-73-39.

Адрес электронной почты: galina_tri@mail.ru

Дата размещения объявления – **06 февраля 2017 г.**